



建材动态



能源集团

2021 年新春贺词 ■

深耕 5G 融合应用 助力数字新基建——西部首个能源行业 5G+ 工业互联网研究院成立 ■

公司领导班子春节期间到基层各单位慰问调研 ■

三更灯火无眠 坚守岗位无悔

术业有专攻

成长在岗位

郭卓强

生态水泥公司最美大学生

生态水泥公司2020年度先进个人

岁序更替谱华章，新元肇启谋新篇。伴随着新年钟声的敲响，我们与奋力拼搏、无畏前行的2020年挥手告别，2021年在满怀希望、步履坚定中悄然而至。值此辞旧迎新的美好时刻，公司党政工团向广大干部职工、家属及离退休同志致以新年的问候和诚挚的祝福，向长期以来关心和支持公司发展的各级领导和社会各界朋友致以崇高的敬意和衷心的祝愿！祝大家新春快乐，万事如意！

实干彰显担当，奋斗书写精彩。刚刚过去的2020年，是“十三五”规划收官、“十四五”战略启幕的关键年，是陕煤集团创建世界一流企业、公司确立在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”目标的开局之年，对于我们每个人而言，更是极不寻常、极不平凡的一年。回首这一年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司上下始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实陕煤集团及公司“三会”精神，引领顽强拼搏、创新求变的生态水泥人，紧扣高质量发展主题，一手抓疫情防控，一手抓生产经营，深度融合企业党建和经营管理，积极投身扶贫项目建设助力脱贫攻坚，各项工作得到了有力推进，公司走出了“兼并重组扩增量、砂石骨料提产能、固废利用全链条、5G智能新引领、物流贸易增动能”发展新路径，超额完成了全年总体任务指标，连续获评陕煤集团目标考核“优秀企业”，以115名再次入围“中国建材企业200强”，被评为“中国和谐建材企业”“全国建材行业先进集体”，用实绩收获了行业、社会的广泛认可，取得了经济、社会效益双丰收。

这一年，我们主动扛起疫情防控责任，努力交出应战大考满意答卷。紧紧围绕疫情防控、生产经营“两不误、三不变”工作要求，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，紧抓“抗疫情、稳生产”主线精准施策，设立“24小时党员示范岗”“团员先锋岗”，全员自觉做好防护、投身志愿抗疫行列，自主检修、生产、发运，无偿保供西安市公共卫生中心项目，率先加入复工复产大潮，确保全员身体健康、安全上岗，在统筹推进疫情防控常态化和社会经济发展中贡献了不凡的生态水泥力量。

这一年，我们锚定描绘企业发展蓝图，阔步迈入改革创新征程。科学运用“党建+经营”双百

考核机制，遵循“一切工作到支部”的理念，聚焦绿色循环发展，把企业党建融入中心工作，贯穿全年深入开展“三低三高”生态党建综合体品牌创建，强化党支部标准化建设，明确党员责任区，成立党员突击队、党员攻关小组、党员示范岗，带动全员共同肩负起时代赋予的使命和责任，凝聚管理、技术、设备、人才等多方优势，在安全生产、拓展总量、项目建设、固废综合利用、物流贸易、5G工业化上下功夫出实招，打造了陕西能源行业首个5G生态联盟、为西部首个能源行业5G+工业互联网研究院成立注入了5G科技力、“五型企业”“六化工厂”建设持续深推，富平公司原料车间党支部获评陕煤集团首批“示范党支部”，年末党支部达标率达60%，各级党组织用实际行动实现了党建工作与生产经营相融共进。

这一年，我们时刻紧盯生产经营方方面面，取得高质量发展新硕果。牢牢抓住“任务指标、过程管控、效能提升、党建工作”核心，从每个工作岗位、每个关键环节入手，坚决做到保安全、提质量、扩产能、拓市场，2020年全年各项经营指标再创历史新高，为企业创造了更多效益和利润，全员在精诚团结、奋勇拼搏中共享发展成果，更加激励着每个生态水泥人接续奋斗、再创佳绩。

一年来，企业的点滴发展凝聚着公司各级领导干部和广大职工的执着求索、智慧汗水，饱含着社会各界朋友的关心帮助、深情厚谊。回顾2020年，我们心怀感恩、携手同行，展望2021年，我们信心百倍、砥砺前行。

草木蔓发，春山可望；历史可鉴，未来可期。2021年是建党100周年，是奋进“十四五”、逐梦全面建设社会主义现代化国家新征程、迈向第二个百年奋斗目标的起始之年，也是生态水泥公司成立十周年，进一步深化改革、锐意进取的奋进之年。在公司2021年度党委、行政、安全工作会上，已经为我们做好新一年工作指明了方向和目标，锁定“十四五”，擘画了打造“‘以核心技术引领行业变革的绿色建材、环保服务与新材料供应商’，推进‘绿色建材与循环经济双核联动，新材料与智能制造两级支撑’”的发展战略，让我们缪力同心、勇担使命，用实干托起梦想，靠奋斗再创辉煌，以更高起点、更高要求蓄力建设全国一流建材企业，在新的时代浪潮中育先机、开新局，为集团公司发展、建材行业发展助力添彩，以高质量发展新成绩向中国共产党成立100周年、公司成立10周年献礼！

让我们怀揣希冀、坚定信念，热情迎接即将到来的2021年！再次衷心祝愿大家新年快乐、身体健康、阖家幸福！

CONTENTS
目录

编委会

卷首语

1

大事记

4

行业动态

媒体报道

华山要闻

华山资讯

15
25

党建直通车

25
28
30
32
34

华山艺苑



- ◆ 1月4日，公司召开2021年党委、行政、安全工作会。
- ◆ 1月11日，公司与韩城市政府召开项目交流会。
- ◆ 1月14日，公司就钢渣全质化利用与陕钢集团达成共识。
- ◆ 1月19日，陕煤集团和西安交通大学联合组建的“陕煤集团5G+工业互联网研究院”在中国西部科技创新港揭牌。
- ◆ 1月19日，陕煤集团党委委员、副总经理王世斌一行到智引公司调研指导工作。
- ◆ 1月20日，公司召开2020年度领导班子民主生活会。
- ◆ 1月30日，公司与府谷能源公司签署战略合作框架协议。
- ◆ 1月，公司荣获陕煤集团“学习强国”工作先进单位。
- ◆ 1月，富平公司获陕西省国资委“文明单位”荣誉称号。

近日，国务院发布了《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（以下简称《意见》）。“十四五”开局之年，我国高规格发布构建绿色低碳循环发展经济体系的纲领性文件，对各地区、各部门准确把握发展新阶段，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，为经济发展加快注入绿色新动能具有重要意义。《意见》明确要求发展建立在高效利用资源、严格保护生态环境、有效控制温室气体排放的基础上，这是实现 2030 年前二氧化碳排放达峰、2060 年前实现碳中和的关键举措，具有重大意义和深远影响。

近日，国务院发布了《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（以下简称《意见》）。“十四五”开局之年，我国高规格发布构建绿色低碳循环发展经济体系的纲领性文件，对各地区、各部门准确把握发展新阶段，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，为经济发展加快注入绿色新动能具有重要意义。《意见》明确要求发展建立在高效利用资源、严格保护生态环境、有效控制温室气体排放的基础上，这是实现 2030 年前二氧化碳排放达峰、2060 年前实现碳中和的关键举措，具有重大意义和深远影响。

一、全球气候变化问题源于发展，需要通过发展来解决

气候变化表象是环境问题，实质是发展问题。不同国家或地区由于发展阶段不同、发展路径不同、发展目标不同、发展方式不同，温室气体排放总量和规律也各不相同。近年来，全球气候变化对人类生产生活的不利影响越来越突出，应对气候变化已经成为人类社会共同面临的最严峻挑战之一。全球大多数国家已经签署了共同应对气候变化的《巴黎协定》，在本世纪末将全球温升控制在 2 摄氏度并努力控制在 1.5 摄氏度以内已经成为全球发展的新目标。许多国家明确了碳中和的时间节点，英国等国家还通过立法予以明确。温室气体减排已逐步成为各国的共同行动，成为人类的一场“自救”运动。

改革开放以来，我国经济持续发展，2020 年人均 GDP 已超过 1 万美元，下一阶段发展目标是在 2035 年基本实现社会主义现代化、到本世纪中叶建成社会主义现代化强国。中国作为负责任大国，一直积极参与应对气候变化工作。2019 年与 2005 年相比，中国单位国内生产总值二氧化碳排放下降 48.1%，提前超额完成对国际社会承诺的单位国内生产总值二氧化碳排放 2020 年比 2005 年下降 40%—

45%的目标。特别是2020年9月22日，习近平主席在第七十五届联合国大会一般性辩论上宣布我国将采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和，这是党中央、国务院统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策。碳达峰碳中和目标的提出，意味着我国要用不到10年时间实现碳达峰、用不到30年时间完成从碳达峰向碳中和过渡。与一些发达国家早已实现碳达峰、再经历60-70年时间从碳达峰向碳中和过渡相比，我国碳达峰碳中和的速度更快、力度更大、任务更艰巨，进一步彰显了中国的责任和担当，得到国际社会的高度肯定和普遍赞誉。作为全球第二大经济体，宣布碳达峰碳中和目标愿景彰显了我国携手各国积极应对全球性挑战、共同保护地球家园的雄心和决心，为我国参与全球气候治理、坚持多边主义、构建人类命运共同体展现了大国担当。

经济发展导致的碳排放问题，必须要通过更好地发展加以解决。在建设社会主义现代化国家的新征程中，我国必须要更好统筹经济发展和碳达峰碳中和目标，在最大程度上避免重复发达国家先发展后减碳、先高碳再低碳的弯路，走出一条以低碳方式建设现代化国家的全新发展道路。

二、推动构建绿色经济体系是实现碳达峰碳中和目标的首要途径

实现碳达峰碳中和目标，根本上要依靠经济社会发展全面绿色转型，推动经济走上绿色低碳循环发展的道路，这是解决我国资源环境生态问题的基础之策，也是实现碳达峰碳中和目标的首要途径。推动实现碳达峰碳中和，本质上是推动经济社会发展与碳排放逐渐“脱钩”。要顺利实现脱钩，必须要坚持以高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，持续推动经济体系全面绿色升级，这就抓住了碳达峰碳中和的“牛鼻子”。

《意见》对生产体系、流通体系、消费体系的绿色转型作出了全面部署安排。要求以节能环保、清洁生产、清洁能源等重点率先突破，做好与农业、制造业、服务业和信息技术的融合发展，全面带动一二三产业和基础设施绿色升级。这就要求发展壮大新一代信息技术、新能源、新材料、新能源汽车、绿色环保等战略性新兴产业，加快推动现代服务业、高新技术产业和先进制造业发展。要全面推行清洁生产，对“散乱污”企业分类实施关停取缔、整合搬迁、整改提升等措施。要从严控制高耗能行业新增产能，推动钢铁、石化、化工等传统高耗能行业绿色化改造。要求加快农业绿色发展，提高服务业绿色发展水平，提升产业园区和产业集群循环化水平。从国际贸易上看，要推动国际贸易高端化发展，建立绿色贸易体系，大力发展高质量、高附加值的绿色产品贸易，从严控制高污染、高耗能产品出口，实现国内国际双循环相互促进。

三、建设清洁低碳、安全高效的能源体系，是实现碳达峰碳中和的必由之路

能源消费二氧化碳排放占我国二氧化碳排放总量的近90%，占温室气体净排放量的近80%。能否实现碳达峰碳中和目标，能源生产和消费体系的绿色转型起着至关重要的作用。能源消耗总量过高，将加大能源供应转型的压力，拉长能源体系低碳转型周期。《意见》从控总量、优结构等方面作出了具体安排。要求坚持节能优先，完善能源消费总量和强度双控制度。这就要求把节能和控制能源消费增长放在突出位置，建立健全用能预算等管理制度，推动能源资源高效配置、高效利用，继续深入推进工业、建筑、交通、公共机构等重点领域节能，做好重点用能企业节能技术升级和能源管理能力提升。要求提升可再生能源利用比例。这就要求加快发展太阳能发电和风力发电，稳步发展水电，安全发展核电，要推广燃煤电厂超低能耗改造，鼓励发展储电、储热等储能系统。要加强天气预报和气象灾害对光伏、风电和水电发电能力的预测预警，使电力调峰系统、储能系统能提前做好准备、及时发挥作用。加快电力市场化改革步伐，进一步推进电力、天然气、热力价格形成机制改革，构建与高比例可再生能源生产使用相匹配的现代能源体系。完善清洁能源消纳长效机制，推动可再生能源与化石能源互补互济、融合发展，防范低碳能源替代高碳能源过程中在个别地区、个别能源品种、个别时间段出现断供风险。要以数字化、智能化作为能源供需两侧协调互动、互补互济的桥梁，推动能源系统加快智能低碳升级。打通能源产供储销体系堵点，增强能源产业链供应链的弹性和韧性，推动能源系统全产业链低碳转型。

四、加快科技创新和政策创新，是实现碳达峰碳中和的催化剂和加速器

实现碳达峰碳中和这一人类历史上前所未有的新目标，离不开更大力度的科技创新和政策创新。《意见》专门就市场导向的绿色技术创新体系进行部署，要求鼓励绿色低碳技术研发，加快科技成果转化，并就完善法律法规政策体系提出明确要求。我们要针对规模化储能、氢能炼钢、燃料电池、二氧化碳捕获与封存、二氧化碳化工等深度减碳基础理论和关键技术，组织国家级重大专项开展攻关。加快推广近零能耗建筑、电动汽车、热泵供暖、工业余热供暖等节能低碳新技术，推行可再生能源建筑一体化、共享交通、产城融合等节能低碳新模式，推动视频会议、远程医疗、网络教育等线上经济新业态加快发展，加快用好新技术、新模式、新业态推动节能减碳。要坚持以市场为导向，以绿色信贷、绿色债券、绿色保险为主体，发挥好国家绿色发展基金作用，探索园区化、商圈化、社区化集中推进节能低碳技术综合示范和推广新途径，推动绿色产业与绿色金融深度融合、互利共赢。探索大数据、云计算、数据爬虫、区块链、数字孪生体等信息技术在碳排放源锁定、碳排放数据分析、碳排放监管、碳排放预测预警等场景应用，提高数字化减碳能力。加快完善有利于绿色低碳发展的价格、财税、金融等经济政策，推动合同能源管理、环境污染第三方治理、环境托管等服务模式创新发展，加快建设全国用能权、碳排放权交易市场，推动形成有利于碳达峰碳中和的市场预期。（文章来源：国家发展改革委）



1月19日，陕煤集团和西安交通大学联合组建的“陕煤集团5G+工业互联网研究院”在中国西部科技创新港揭牌。这是西部地区能源行业成立的首个5G+工业互联网研究院，该研究院将集合多方资源，开展泛能源行业5G+工业互联网产业研究，探索5G技术群与能源产业的融合应用，打造西部地区能源5G+工业互联网公共服务平台

经济稳定增长贡献了“陕煤力量”，获得了省国资委嘉奖。此次双方共建5G+工业互联网研究院，将进一步凝聚双方合力，充分发挥高校科研优势，共同以奋进者精神在改革发展中敢闯敢试、先行先试，蹚出一条5G+工业互联网高质量转型发展路。

王世斌在致辞中说，陕煤集团将加速推进能源行业网络、平台、安全、数据体系建设，整合行业、科研院校的专家资源和技术成果，构建具有陕煤特色的5G工业智能化体系，为陕煤集团实现高质量发展、打造世界一流企业提供支撑。

会上，王世斌、王铁军分别代表陕煤集团与西安交通大学签订了《陕煤集团5G+工业互联网研究院合作协议》，标志着双方将在5G智能化工业研发及应用合作上迈向新征程。

杨照乾、徐宗本、王铁军、王世斌共同为“陕煤集团5G+工业互联网研究院”现场揭牌。

杨照乾为陕煤集团5G+工业互联网研究院名誉院长徐宗本、院长周红颁发聘书，标志着双方在5G智能化工业研发及应用上迈出了关键一步，踏上了书写科研、产业转化，形成具有研发规模的5G智能化发展新征程。

会上，中国科学院院士、国家973计划首席科学家徐宗本作关于能源行业工业互联网发展趋势的主题报告；智引公司蒋小奎博士作为研究院技术专业委员会代表，围绕能源行业转型升级的发展需求，以及加强在人工智能、大数据、算法、应用数学等方面的科技开发合作作了深度阐述。

近年来，陕煤集团坚持“以煤为基、能材并进、技融双驱、蜕变转型”的发展战略，以5G网络、云计算、大数据、工业互联网为代表的信息技术的广泛应用，极大提升了传统企业信息化、智能化水平。2019年11月，生态水泥公司与黄陵矿业、中国联通陕西分公司、中兴通讯签署战略合作协议并成立智引“5G”创新推进中心，利用5G技术支撑远程化掘进、少人化开采、自动化分析等能源领域智能化应用。去年以来，智引科技公司已完成陕煤5G企业网核心控制平台的建设，高陵水泥厂、富平水泥厂、黄陵矿业、榆北煤业4个试点场景5G专用网络的搭建与联网调测也同步完成。当前，陕煤集团正加快推进5G+智慧能源、5G+智慧矿山、5G+智慧工厂、5G+智慧园区建设，向云网一体化、应用生态化、制造智慧化转型。

此次“陕煤集团5G+工业互联网研究院”的成立是陕煤集团践行“新基建”迈出的重要一步，将进一步促进企业科研水平、推动产业优化升级，走上5G智能化发展之路夯实了根基。据悉，下一步双方将通过对网络、标识、平台、安全、智能化等方面的深入研究，完善煤炭5G+工业互联网基础平台和产业体系，实现产业链、供应链、价值链资源共享，为陕煤集团打造世界一流企业高质量发展提供强有力的技术支撑，共同推进陕煤集团国际化、全球化战略落地。（郝忠云 冯炫 白岚 姚伟 王文艳）

1月11日下午，公司在西安与韩城市政府召开对接交流会，就固废综合利用、5G智能等内容进行深入交流。韩城市市委副书记、市长亢振峰，韩城市副市长郭继峰，韩城市工信局局长刘永忠，韩城矿业公司党委书记、董事长、总经理陈永民，公司党委书记、董事长张超晖，公司党委副书记、总经理周红以及韩城矿业公司相关部室负责人、公司领导班子成员参加会议。

会上，亢振峰对公司在工业固废循环利用等方面的研究和实践成果给予了肯定。希望双方密切对接沟通，加强政策研判，列出时间表，加快推进务实合作，实现互利共赢。张超晖也表示期盼与韩城市政府在固废综合利用、5G智能等方面开展更加深入的交流，希望韩城矿业公司在产业规划、项目扶持等方面给予大力支持，实现更好的合作。（姚伟）

1月19日上午，陕煤集团党委委员、副总经理、陕西煤业总经理王世斌、陕西煤业副总经理李孝波、副总经理屈永利、副总工程师刘长来、生产技术部主任赵宇波一行前往智引公司，就5G智能化工作推进、陕煤集团5G+工业互联网研究院筹备成立等情况进行调

1月4日上午，公司召开2021年党委、行政、安全会。会议传达了陕煤集团二届五次职代会暨2021年度工作会议精神，总结回顾了2020年的工作，安排部署了2021年重点工作，进一步动员广大干部职工坚定不移落实高质量发展各项工作举措，会议团结务实、创新高效，为奋力谱写生态水泥公司新时代追赶超越新篇章划定了“路线图”。按照中省疫情防控最新要求，本次会议压缩流程、精简程序，以视频会议形式召开，在机关设主会场，6个基层单位设分会场。公司领导班子成员、各基层单位党政负责人、党组织副书记，主管安全、经营的副总经理和机关各部门负责人参加会议，会议由公司党委副书记、工会主席全迎春主持。

公司党委书记、董事长张超晖在讲话中指出，2020年是不同寻常的一年，全年目标超额完成，“十三五”圆满收官，成绩来之不易。针对“十四五”期间发展，他要求在推进企业战略落地过程中，必须坚持党的领导，加强党的建设，发挥党组织的领导核心作用，确保企业发展战略方向不偏离，并为企业战略的有效实施提供坚强政治保障，从而实现国有资产保值增值。

结合“十四五”总体规划，他提出，“创业难、守成更难”，要转型突破，以规划引领为前题，在水泥上下游产业链上有所作为，以项目支撑为路径，挖掘固废潜力，聚焦5G智能制造，推进“绿色建材与循环经济双核联动，新材料与智能制造两级支撑”发展战略落地，做大、做强、做精、做优企业，力争“十四五”末实现公司“235”战略目标。

他指出，“没有落后的产业，只有落后的管理”，要秉承低成本这一核心竞争力，在抓管理、提质量，降成本、增效益中推动高质量发展。落实好“一企一策”，做到富平公司降成本、黄陵公司促转型、汉中公司稳增长、新材公司抓项目、物贸公司再提档、智引公司创平台、固废利用求实效。一是夯基垒台，充分释放砂石骨料产能。着眼绿色矿山建设、陕西省域内骨料市场潜力，加速新材公司富平薛镇二期、乾县西区项目建设，深挖石粉、泥粉等附属产品开发利用，形成立体多元化产品链，为建材行业转型升级贡献生态力量。二是硬核推进，加快固废循环产业布局。将固废综合利用产业发展纳入公司“十四五”工作重点，瞄准一流固废产业前沿方向，紧紧围绕“593”项目落地为重点，全面建成工业固废综合利用“研发、中试、孵化、转化”四位一体、产学研用全方位的固废利用创新建设孵化体系，着力打造中国固废循环利用示范综合产业园。三是兼容并蓄，打通5G智能工业化最后一公里。以技术领先为核心，瞄准产融结合方向，强化高端人才队伍支撑，全力打造陕西省“一流5G专用网络解决方案提供商，一流的

大数据平台运营商，一流的工业智能工程服务商”。四是凝心聚力，实现公司绿色高质量发展。聚焦低碳绿色发展内涵，推动产业结构转型，打造固废循环经济特色突出、链群紧密的产业集群，形成具有核心发展优势的产业基础。五是固根筑魂，激活公司发展内生动力。运用好一个载体、创建一个活动、宣传一批先进、树立一个典型，弘扬优良传统和优良作风；全面实施困难职工温暖工程、青年职工素质提升工程、职工工作生活安心工程，努力让公司成为“干事创业的乐园、幸福生活的家园、成长成才的校园、固废综合产业发展的高地、5G智能工业化发展的洼地、生态环境保护的蓝天绿地、职工生活工作的欢天喜地”。

公司党委副书记、工会主席仝迎春以《厚植党建优势、凝聚发展动能，为开启公司“十四五”新征程努力奋斗》为题作党委工作报告。报告指出，2020年，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，锚定“争一流、创一流、做一流”目标，坚持和加强党的全面领导，统筹推进疫情防控与生产经营取得了“双胜利”，“融入中心、嵌入管理、发挥作用”效果得到了充分彰显，党建与生产经营融合取得了新成绩。

报告从“以党的政治建设为统领，提供了强企兴业强大保障”“以党的思想建设为引领，坚定了不忘初心理想信念”“以干部队伍建设为支撑，汇聚了干事创业前行力量”“以党的组织建设为载体，夯实了追赶超越发展根基”“党风廉政建设纵深推进，营造了良好政治生态”“以群团工作建设为纽带，创建了有声有色和谐企业”六个方面全面系统总结了2020年党委工作呈现出的特点，公司党建基础更加牢固、党建水平不断提升、发展环境持续优化、动能转换厚积成势。报告从宏观环境、企业本身分析了公司党建工作所面临的新挑战，提出了“政治为先，思想引领，筑牢基础，激励团队，全面从严，凝聚合力”的党建工作总体思路，并以“六个始终”谋划部署2021年工作，始终把讲政治放在首位，答好新时代答卷；始终坚持思想引领，强化凝心铸魂；始终筑牢党建基础，笃定高质量发展；始终强化考核导向，激励担当作为；始终坚持全面从严治党，抓实主体责任；始终做好群团工作，凝聚发展合力。

公司党委副书记、总经理周红作了题为《初心如磐、使命在肩、乘风破浪、行稳致远，奋力在创建智能化绿色生态建材企业中展现新作为》的行政工作报告。报告指出，2020年，面对新冠疫情及错综复杂的安全环保生产形势和经营管理任务，公司坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，围绕“疫情防控、生产经营”两不误、三不变工作要求，全面推动各项工作走实走深、逆势增长，全年生产各类产品同比增长47.24%，实现营业收入同比增加82.65%，利润总额同比增盈33.18%，员工年人均收入同比上升9.67%，圆满完成了各项目标任务，取得了“生产运行稳中向好、战略布局不断优化、发展

动能持续增强、制度改革走深做实、风险防控积极有为、科技创新提升工效、党建引领掷地有声、聚焦民生落细落实”的显著成绩。


报告分析了2021年面临的形势和任务，提出2021年要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九届五中全会和中央经济工作会议精神，紧紧围绕推动高质量发展主题，在产业链优化、供应链聚合、价值链延伸中形成新生态，打造陕西省绿色循环建材产业集团雏形，在集中攻坚打造固废综合利用示范企业和智能化、智慧型、绿色环保工厂标杆企业中锻造高质量发展的生态路径，对标对表，比拼一流，挖掘潜力，推动生态效益和经济社会效益统一协调，推动集团治理体系和治理能力有效提升，为企业争创一流绿色环保建材企业提供有力支撑。

就扎实做好2021年各项工作，党委副书记、总经理周红强调，一是借鉴和创新并重，融合“区块链”等前沿概念，持续优化打造生态特色管理体系；二是提质增量，全面提升“华山”品牌影响力；三夯实基础，以“补齐短板”为压力靶向发力，达到一流企业经营水平；四是坚持以安全为保障基础、科技为战略支撑，激发职工干事创业热情；五是依法治企，运用科学提升思维意识，全面推进企业经济健康发展；六是绿色高效，以“超低排放”为发展基础，构建循环经济产业集团特色名片；七是党建引领，以“凝聚融合”促进精准发力，坚持高质量发展。

会议还听取了《安全工作报告》《2021年度经营管理运行大纲》，宣读了《关于表彰2020年度先进单位、先进集体和先进个人的决定》《关于表彰2020年度安全环保工作先进集体和先进工作者的决定》。职工代表民主评议了公司领导班子及成员。（姚伟 史佩瑜）

2021 年 01 期

收入约 13500 万元，年均净利润约 2180 万元，总投资收益率 20.48%，各项指标均优于建材行业的基准收益率和投资回收期，经济效益较好。（郝忠云）



“各类产品同比增长 47.24%，营业收入同比增加 82.65%，利润同比增盈 33.18%，职工收入同比提升 9.76%。”这是生态水泥公司 2020 年交出的靓丽答卷。

2020 年该公司紧紧围绕“两不误、三不变”工作要求，克服不利影响，优管理再提升，守底线防风险，拓思路优产业，抓创新提效益，强党建促融合，跑出了追赶超越“加速度”。该公司捧回了全国建材行数年该议这

使职工薪酬与成本挂钩，激励全员“降成本”。

在释放砂石骨料产能方面，该公司指出要加快与政府部门的沟通协调，推进规划项目加速落地。对于取得批复的建设项目，遵循数字化、规模化、集约化要求做好顶层，科学合理优化项目建设环节衔接，力争早日投产见效。同时，该公司今年还将加大对产品深加工和副产品收集利用的探索，实现对资源的高价值有效利用。

在固废循环产业布局方面，该公司以“5933”为抓手，提出抓好固废综合利用5个项目建设，力争今年实现项目落地。按照培育成熟一个、投资一个、建设一个的要求，培育9个固废重点储备项目，确保后续发展不断档。及时跟踪国内外技术发展路径，做好3个重点关注项目的技术论证和项目试验，为发展布好“后手棋”。发挥“项目带基地”的发展模式，实施黄陵、韩城、蒲城3个固废循环利用产业园的建设，实现固废资源的聚集、固废技术的聚集、固废产业上下游产业的集聚，形成一整套可复制、可推广的固废资源利用新模式。

在打通5G工业最后一公里方面，该公司以推动治理体系和治理能力现代化为目标，谋划数字化转型的顶层设计，强调要打破“数据壁垒”、打通“信息孤岛”，加快数字化赋能，推进全业务、全链条、全系统的数字化、智能化，争创国内一流的数字化、智慧企业新样板。目前该公司所属的富平公司智慧化工厂正在稳步推进中，其他企业也正在规划中。此外，该公司还着力开拓数字智能市场，2021年将加速深耕内外部两个市场的“深耕”，链接起终端用户与科研院所，构建产学研深度融合发展新模式。

打造开放型现代物流服务平台方面，该公司依托覆盖关中、陕北、陕南的“一纵两网”物流环线，以“物流贸易+市场运营+电子商务”为驱动，推动“物流+贸易+平台”系统建设，以网络联通社会需求，以流量创造新商机，以平台融合产业链，实现企业增收、增效、节支。

“信心比黄金更重要”。随着绿色环保、循环经济深入人心，“新基建”蓬勃发展，2021年，生态水泥公司全体干部职工正在围绕“新蓝图”，撸起袖子加油干。（姚伟）

突出比较优势……”面对“十四五”怎么干？富平公司给出坚定的回答。细数成果，该公司厚积薄发谋发展，牢固树立过紧日子思想，在降本增效上下功夫，2020年水泥产量同比增长率，电耗、实物煤耗同比下降率均创历史最好水平，用数据书写高质量发展新篇章。

善用“工法”实现“增”的曲线

“通过对磨机的研磨效率、下料连续性和设备参数等方面的改进，全面完成了1#矿渣磨磨辊技改，台时由85t/h提高至120t/h。”该公司主动发挥潜在效能，实现磨机能耗大幅降低。以“矿渣磨改造+立磨预防性管理工法”使得矿渣磨电耗同比降低1.6度。

“通过改造，矿渣磨的运行效率不仅大幅提升，同时也实现了车间‘低能耗，高效率’双目标。”该公司制成车间党支部书记李鹏介绍道。

结合上新的余热发电项目特性，以“高温风机改造+工艺漏风管理工法”为措施，在进一步细化工艺管理的基础上，回转窑电耗同比降低0.99度；全年平均实物煤耗达到131.46公斤/吨，同比降低1.59公斤/吨。通过编制《发运效率提升工法》，有效地提升了发运装车效率，实现了每小时装车22辆以上，水泥日发运量再创新高。

该公司始终将“当下改”和“长久立”有机结合，按照“消缺—提升—稳固”的标本兼治模式，实现技术与管理“双促双效”，以月为节点，画出了效益稳增长的完美上扬曲线。

治改“双驱”促进“节”的落地

该公司始终倡导“物尽所用”，开展了多种修旧利废活动，据统计，全年修旧利废中心定位轮38个，利用废旧皮带制作排渣皮带除铁器2条、13A11皮带备用皮带29.5米，共计节约辅材2.5万元。

“我们自主设计应用的PID自动控制脱硝系统，有效控制喷氨用量精度，从源头通过技改控制‘氨逃逸’和氮氧化物排放，全年氮氧化物、二氧化硫、颗粒物平均排放指标同比降低13.02毫克、2.69毫克、0.08毫克，各项指标连续三年稳定减排。”该公司自动化室主任柏哲言语里掩不住自豪。改造后年氨水用量下降，年节约氨水费用约34万元，成为节支降耗最强动力。

“对于物资供应部，我们的工作重点就是有效降低物资库存超储、呆滞物资，节约流动资金，提高资金使用效率，最终实现‘零’库存。”该公司物资供应部副部长艾鹏说道。本着“先易后难、逐步推进、不留后患”的原则，采取多种措施，物资盘活完成率142.35%。

优化“设计”达到“降”的目标

“水泥行业要从传统制造升级为智能制造，要在技术创新方面加强沟通交流，从中找出共性问题，形成‘集中攻克、大力推广、互学互鉴’的创新改革氛围。”在生态水泥公司职工“五小”技术创新成果座

谈会来自基层一线的技术骨干积极建言献策。

为营造全员创新创效的良好氛围，引导更多员工参与到一线创新活动，该公司集中展示了“一种新型扒钉折弯机”“一卡通一体机故障排除及功能改造”“窑头气旋式密封改造”“原料磨工艺系统优化”“水泥散装装车伸缩内外胆改为钢制伸缩筒”等 11 项技术创新成果。

“通过举办此次‘五小’技术创新成果展，在营造崇尚发明、鼓励创新的良好氛围中，实现降本增效的目的。”其实每一项小改小革成果，都凝聚着广大职工们的智慧和汗水。据统计，近年来，该公司开展合理化建议、小改小革、“五小”技术创新 30 余项，创造经济价值 385 万元。（吕建）

岁末年初，黄陵公司在寒潮中开启了年终检修工作，尽管陕北地区温度已突破至零下 20 度，但寒冷的工作环境依然挡不住该公司打赢年终标准化检修攻坚战。自强不息的生态水泥人用战斗者的姿态出色完成各项检修任务，为黄陵公司 2020 年的工作画上一个完美的句号，也为 2021 年的新征程奠定了良好的基础。

周密部署 让制度标准化“硬”起来

黄陵公司积极响应生态水泥公司下发的《关于开展 2021 年度“保安全、保质量、促进度、比学赶帮超”设备年度检修竞赛活动》相关文件后，认真制定《2021 年度设备检修竞赛活动实施细则》，领导班子明确责任主体，生产技术部管理人员和技术骨干细化工作分工，统筹规划此次年终检修。为规范有序推进检修工作，该公司编制了《设备检修标准化管理手册》，从人员分工、检修进度控制、检修验收及考核等多方面进行规范，检修工作下设机械设备检修组、电气仪表计量设备检修组、工艺设备组、外协管理组、安全环保保障组和后勤保障组 6 个小组，各小组分工协同，紧密配合，确保年终检修工作高效进行；为提高检修质量，达到标准化检修，该公司生产技术部从强化安全意识、规范安全行为入手，开展年终检修动员大会，对员工工作详细工作安排部署，明确检修时间和检修内容，合理规划检修进度，让职工工作有据可循；定期开展职工年终检修安全措施培训会 3 次，培训人数达 150 余人，分析总结检修中存在的问题，就如何标准化检修、设备安全操作对职工进行培训，确保职工能够有所学、有所用、有所提升，顺利完成年终检修。

科学管控 让检修标准化“活”起来

“粉磨班组，请汇报一下你们今天完成的工作。”

“按照检修计划，粉磨一班今天对稀油站供油泵电机进行抽芯检查，并更换润滑油进行保养，经过测试，设备运转正常，未发现设备有安全问题。”

“粉磨二班今天对六收尘器收尘袋进行检查，共检查收尘袋520余个，更换收尘袋250余个，其他收尘袋能够继续正常使用。”

……

这是每天班后会的一幕，为达到检修标准化，该公司生产技术部制定周密的检修计划，要求每个班组在下班前汇报自己的工作内容，并做详细记录，随后技术人员抽查工作完成情况，形成“计划—检修—检查—整改”闭环检修管理，确保每日工作高效完成。此外，为规范检修记录填写，该公司制定了设备检修标准化管理信息表，要求各工段和技术人员认真填写检修进度以及零件材料消耗情况，对检修质量控制作出具体安排，重点设备重点监控，确保重大检修全过程处于受控状态。为进一步增强检修人员安全和设备安全，该公司要求安全环保部门直接参与和监督检修工作，主要负责安全措施的审批和落实、安全现场检查和监督、外协人员入厂安全教育、施工检查和高空、动火、停送电作业审批等各项工作，对发现的安全隐患现场指出并下发整改清单，让安全监督贯穿整个年终检修工作。

党建融入 让支部标准化“亮”起来

2020年，随着党支部标准化建设工作深入推进，党建融入生产、服务生产的热潮从未减弱，该公司生产技术部党支部抓住党建融入生产这一中心思想，带领支委班子、全体党员在年终检修工作中发挥重要作用。定期召开党建生产融合专题会议，从检修前、过程控制、完成考核环节进行全链条管理，党建引用生产、党员示范岗作用得到了充分彰显。生产技术部党支部“党员示范岗”党员以高标准、严要求对待检修工作，面对突发设备抢修总是冲锋在前，树立了敢为人先、敬业奉献的榜样作用。同时将设备维修的好方法手把手交给身边的青年职工，让检修现场成为青年职工的快速成长学习平台，融入中心有实效。借力党支部标准化建设和“三低三高”生态党建综合体品牌创建，支部标准化的工作方法逐渐渗透到生产经营工作当中，好的方法加以借鉴形成完善的检修标准化工作体系是此次年终检修最大的工作亮点。

“通过一年的支部标准化建设工作，让我学会了一套完整的标准化管理模式，这次年终检修的标

准化就是得益于支部标准化建设工作思路，才能让检修工作更加标准、全面、具体，在今年的工作当中，还要继续拓宽标准化思路，尽量将标准化应用到安全生产的方方面面。”该公司生产技术部党支部书记崔永清同志说道。（曹子柯 蔡耀磊）

5G

-27 的极寒天气，一月四次穿梭在榆北煤业、府谷能源、陕北矿业、黄陵矿业之间来回奔波拓展业务、讨论方案、井下察看；高陵园区子夜时分，办公大厅里仍灯火通明，技术研发人员全神贯注伏案攻坚，全然无畏窗外 -13 的严寒；高陵厂区磨机搬迁现场就算有“艳阳”高照，但吊装现场的吊车柴滤却冻成了冰，智引公司安全环保部的工作人员几次三番协助，竟然打不着火，任吊车“铁臂神武”，也只能耐心等待……

在智引公司，俨然没有年末岁初“缓口气”的稍许懈怠、松劲，一幅幅催人奋进的“战斗图”跃入眼帘。“十三五”完美收官，“十四五”蓝图绘就，正待全体智引人挥墨书写。

榆北小保当智慧矿区 5G 专网、智能矿井等项目正紧锣密鼓，加速推进；富平智慧矿山、智慧工厂五类基础设施和平台能力建设有序推进；黄陵双龙煤业“四统一”系统、5G 专网、大数据平台建设、应用系统建设稳步推进；陕焦智慧工厂大数据分析管理系统、智慧工厂之眼、智能巡检等项目已阶段性完成，受限空间作业环境智能监测项目正积极推进……而这背后，是一群人的奋斗不息，一群人的夜以继日，一群人的笃定前行。

这是一群热血青年，这是一群逐梦达人，这是一群技术研发“新秀”，这是一群转型探路“勇士”，在“智能制造引领未来”、实现“三个一流”奋斗目标的追梦路上，智引人从未停歇，围绕“以智能浇灌 用服务渗透”理念，为实现生态水泥公司二届五次职代会上提出的全力打造陕西省循环经济产业集团“先行者、领跑者、引领者”的奋斗目标而不懈奋斗。

一群人、一条心、一个梦，一起拼，一起赢！同心协力，没有到达不了的明天。智引人相信明天，相信 5G 智能化转型引领的宏伟目标定能实现，舞台已搭建，唯有壮志在胸，追梦向前，才不负青春，不辱使命！（王文艳）

0 1

“累计消纳处置利用各类固废420万吨以上，产销量增长4.59倍，经济总量连年攀升，荣获陕煤集团安全生产先进单位、生态水泥公司‘双想三听创四一’特色党组织，连续两年入选勉县‘工业十强企业’，产品被列入首批‘陕西工业精品’名录，在固废利用上企业实现了0到1的突破。”这是汉中公司在“十三五”交出的亮丽答卷。

“十三五”期间，该公司以党的十九大精神为指引，扎实落实陕煤集团及生态水泥公司赋予的走工业固废利用之路发展战略，在汉中勉县陕钢工业园区建成了200万吨钢铁工业固废处置利用示范项目，通过深加工钢厂水渣转化为国标高炉矿渣微粉水泥辅料产品，集中消纳大宗工业固体废物，着力发展绿色循环经济，成效显著。

通过五年努力，该公司一跃成为区域内唯一具有规模化、科技型的工业超细微粉深加工能力企业，形成了水渣由生产原料到终端产品的完整闭环产业链，并积累了区内外100多家商混及水泥企业终端市场资源，在为钢厂减轻生产环保压力的同时，每年给其带来固气废资源综合利用8000余万元的增收，随着该项目效能的连年攀升，实现了经济效益与生态效益双赢的局面。

在科技创新方面硕果累累。该公司依托自身国内先进技术的大型装备，先后组织对汉钢烧结尾矿等开展技术攻关，年加工处置钢厂烧结尾矿10余万吨以上，有效提升了资源高效利用；深挖设备潜能，实施了磨机系统技术改造、工艺优化，磨机平均台时产量最高突破120吨/小时，超出设计能力20吨/小时，创出了国内同行业标杆，荣获陕西省建材行业技术革新成果三等奖。其固气废百万吨矿渣微粉项目先后荣获汉中市科学技术一等奖、陕西省科学技术三等奖，并获得陕南循环经济项目扶持资金400万元，省科技研发资金10万元及省中小企业创新研发中心20万元奖励，同时2020年拓展开开发的水泥项目获得70.8万元的陕西省中小企业技术改造专项奖励。

随着“十四五”规划的开启，汉中公司正以昂扬的斗志和“中国牛”精神，立足新起点，肩负企业发展和生态文明建设的使命，坚定不移围绕“工业固废利用”，奋力走出一条从产品、技术、管理等创新蝶变行业新格局的特色之路，为助力企业追赶超越、高质量发展再展新作为。（姚伟伟）



水有源,故其流不尽;木有根,故其生不息。接下来,该公司将充分利用生态水泥公司丰厚的产品资源,在全面完成物资采购运输任务的同时,发挥产业供应链效应,继续以“稳定内部、开拓外部”作为工作核心,深化联合开发的市场之路,逐步创建具有行业竞争力的一流贸易公司。(张会樨)

“ ”

一年之计在于春。春节长假刚刚结束,新材公司按照节前安排部署,快速理顺生产线流程,动员一线职工尽快收心归岗、提振精神,恢复良好工作状态,尽快投入生产运营,为市场提供充足的建筑骨料。

自今年1月以来,该公司市场营销部抓好目标任务层层分解落实,狠抓对标管理,稳步推进市场建设,不断提升销售服务意识,树立良好窗口服务形象,紧紧围绕淡季砂石骨料销售任务,积极开辟新市场,搭建稳定良好的客户关系,切实做到外抢市场、内抓对标,不断夯实管理流程,特别是自执行新型结算原则以来,各子公司拉运兑现率大大提升,新的拉运政策真正实现两头利好,客户订单更加精准,工厂生产计划执行更为有效,为冲刺新年“开门红”做足了准备。

该公司安全环保部提前做好安排部署,组织一线员工开展复工复产安全培训,不断强化安全生产意识,加大监督检查力度,联同生产部门展开拉网式设备联查,为新一年安全生产形势持续稳定向好奠定了坚实的基础。

为保证复工后尽快投入正常生产,各子公司紧盯节后复工关键节点,统筹兼顾、提早行动,狠抓安全管理,组织先期到达人员观看复工复产安全警示视频,进行设备检修调试,对疫情防控措施落实及生产线各主机设备、电力设备,矿山采剥平台、边坡防护等进行重点排查,对发现的问题明确整改责任人、整改措施及整改时间,严格落实整改,彻底消除隐患,确保生产线复工有序可控,力争将节后安全生产工作抓早、抓细、抓实,为新年的发展汇聚动能。(常婷 李智 毛杰)

“市场营销”专题

1月3日，是元旦小长假的最后一天。市场营销部销售大厅的业务员们，始终坚守岗位、兢兢业业，认真处理查账、建立新合同、办理新订单、绑定新授权等业务，与客户、销售经理沟通订单结转完成情况等各项工作，圆满的完成了假期水泥保供任务。

她们用时间的轴线记录了销售后勤人员忙碌的假期，用秒针的工作速度和分针的业务量诠释着销售人勇于担当、甘于奉献的精神，用责任诠释着销售人最美的意志，在他们热爱的平凡岗位上迎接着 2021 的到来。（孙锦凤）

近日，公司“华山牌”水泥产品正式进入京昆高速公路蒲城至涝峪段改扩建工程蒲城段临供项目，该项目作为国家“十三五”规划拟新开工重点工程项目，为公司市场开发工作吹响奋进新号角。

京昆高速公路蒲城至涝峪段改扩建工程项目起全长 164.3 公里，其中改扩建路段长度为 125.87 公里，全线共设互通立交 18 处，采用双侧加宽至双向八车道高速公路技术标准，路基宽度为 42m，设计时速 120km/h。该项目共分 9 个标段，此次我公司产品进入临供一标段，剩余 8 个标段正在密切跟进中。（宁玉）

为提升“华山”品牌知名度，增加产品线上平台有效输出，1月15日上午，公司首场抖音线上直播火热开启，围绕水泥产品类型、性能及用途、如何通过正规渠道购买水泥以及挑选产品的技巧等方面为观众进行了细致全面的解答。还邀请了与公司有着多年合作基础的经销商门店客户，客户与观众进行了一系列在线互动交流。此次直播持续 30 分钟，收获音浪热度值达 1020，评论及点赞超 750，在客户群及同行引起了广泛关注。下一步，市场营销部将持续推进并完善此项工作，不断探索线上营销新模式。（杨帆 宁玉）


“党建工作”专题

2月2日，陕煤集团党委巡视巡察第一考核组组长、总政工师、巡察工作领导小组办公室主任李永刚一行4人到公司就2020年巡视巡察整改工作进行考核评估。公司领导、部分中层管理人员及职工代表参加了考核评估会。

李永刚高度评价了公司系列整改工作成效，并提出具体要求，要深刻领悟习近平总书记关于整改工作的系列讲话精神，将巡视发现问题整改工作融入全面从严治党、深化改革，融入班子和干部队伍建设，融入日常工作。要坚持党委研究，建立规范科学的制度体系，切实提升管理水平。要聚焦重点，完善问题整改推进机制，破解制约企业管理的难点问题，确保整改工作成效，推动2021年各项工作再上新台阶。

公司党委书记、董事长张超晖代表公司党委作了表态发言，他表示公司上下将从责任担当上持续推进问题整改，做到长期推进问题，持续跟进整改，季度反馈整改成效，做到问题不解不松手，职工不满意不放松。（李慧敏）

近日，陕煤集团党委公布了“学习强国”学习平台工作先进单位和优秀学员名单，对扎实推进“学习强国”学习平台宣传推广和学习使用的单位和个人通报表扬，生态水泥公司位列榜首，王保红、阮欣两名同志被评为“优秀学员”。同时，王雷、王保红同志还被陕西省国资委党委评为“优秀学员”。（史佩瑜）



近日，中共陕西省国资委委员会印发了《关于命名表彰 2020 年度陕西省国有企业文明单位（标兵）的决定》，富平公司荣获“文明单位”荣誉称号，这是该公司连续两个年度获得陕煤集团“文明单位”称号后，收获的又一精神文明建设丰硕成果。（吕建）

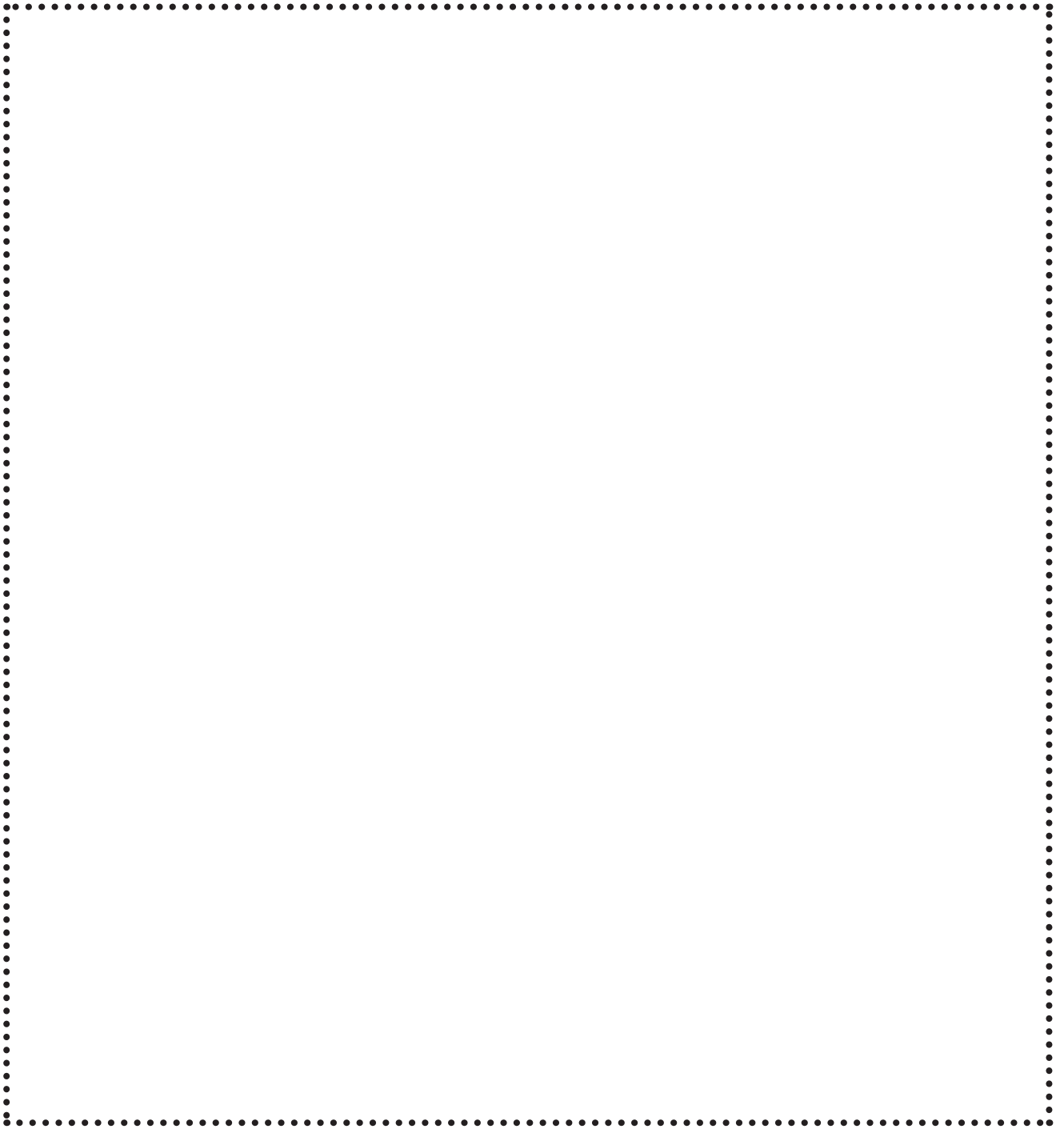
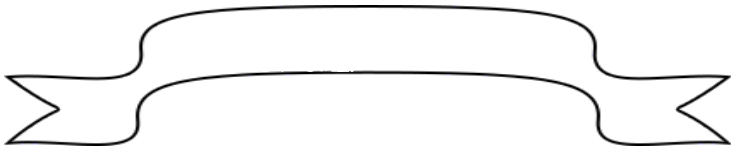
作风更实，支委履职能力不断提升。

“政治建设标准化”发挥政治功能。严守党的政治纪律和政治规矩是每一名党员必须坚守的政治生命线。一直以来，支部始终坚持发挥好纪检委员、普通党员和职工群众的“近距离”天然优势，延伸党内监督触角，以落实“中央八项规定”为主线，监督检查为抓手，实行重大节假日短信提醒，打通从严治党“最后一公里”；通过开展专题教育、经常性廉政提醒、深化“四史”教育，让每名党员干部做到遵守政治纪律和政治规矩铭于心、践于行、习于常。

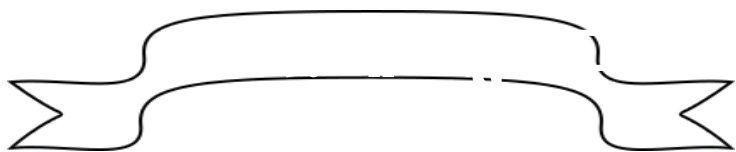
“教育管理标准化”彰显模范作用。为落实党员所提“学习内容不新、形式单一”等意见，支部转变以往学习模式，及时推送最新文章，以短视频和微党课的方式丰富教学内容，让每名党员都参与到支部工作中，在讲解中提升理论水平，在互学中提升整体素质，借助“华山大讲台”平台载体，组织党员干部走上“讲台”，不断增强“主角”意识，引导党员干部“动”起来，全年15人走上了讲台；“以考促提升”，支部书记带头讲，以“专题学习+提问解答+考试检验”的方式，多次开展党支部标准化知识学习，通过专题学习、系列答题、参观交流等多项主题党日活动的开展，达到了人人知标准、懂程序、守规范、争做模范的良好局面。

“融入中心实效化”做好大局服务。如何搭建服务载体一直以来是支部研究的一个重点，服务好不好，群众评价是标准。发挥机关职能部门作用、听取一线呼声是支部2020年的工作重点，以党小组为单位解决基层专业口对应问题，既发挥了服务职能，党支部战斗堡垒作用也得到了不断彰显。为寻求新的工作思路，支部先后组织党员对标陕焦公司、富平公司生产设备部党支部进行对标，为党支部标准化建设提供了新思路；通过座谈交流，广泛征集服务一线的热点、聚焦问题，以服务一线提升工作质量，在党建与业务工作的渐进融合中不断提升实效化水平。疫情防控期间，支部党员自发捐款捐物共计24100元，6人受公司党委表彰；组织拍摄了《一起去战斗》MV等多个抗疫主题视频，制作了公司首部VOLG，为助推公司复工复产，顺利完成“两不误、三不变”目标作出积极贡献。

“千里之行始于足下，九层之台起于累土。”成绩是对过往的总结，目标才是前进最大的动力，2021年公司机关第一党支部将从细处入手，不断完善组织程序，通过开设“管理知识小课堂”，在赛讲业务的同时，普及管理知识；实施“一对一”学习帮扶机制，开展管理业务交叉传授，在互学互助中提升服务一线、服务职工群众的水平和能力，以更加优异的成绩为中国共产党成立100周年献礼。（王静）



督检查。在新冠肺炎疫情防控期间，严格落实中央、省及集团公司加强疫情防控监督工作要求，第一时间成立纪检监督检查工作领导小组，促使疫情防控工作有力有序开展。狠抓“专项治理”，围绕中央八项规定精神、餐饮浪费行为、领导干部违规插手干预工程建设和矿产开发突出问题等工作，开展专项监督检查，表明了该公司全面从严治党、依法依规治企的态度和决心，增强了职工群众对党的信心、信任和信赖。



墨香**犇**新春 小年送祝福

告别不平凡的“鼠”年，崭新的“牛”年正向我们阔步走来。为了把公司的新春祝福送给每一位员工，让大家度过一个温暖的春节，2月4日，农历小年，公司工会在26楼会议室组织“迎新春送祝福”主题活动。

活动中，特邀公司职工薛卫强、蔡川等书法爱好者，现场为广大职工义务书写春联、送祝福。

“哥，帮我写一个‘福’”

“帮我写一个‘犇向幸福’”

“我要一个‘越来越好’”

……

职工书法家现场提笔蘸墨、尽情挥毫，精心为大家写下寓意吉祥的春联，满足每位员工对春联内容的个性化需求。

当天共书写了300余副春联，赢得了广大职工的一致好评。

一幅幅满载祝福的春联，为职工送上“定制”的祝福。看似简单的毛笔字，却蕴含深意，展纸挥毫，笔走蛟龙，一幅幅春联上写满了喜庆的话语，寄托着美好的新年祈愿和祝福。

与此同时，各单位工会也积极开展了“迎新春写对联送祝福”相关主题活动。（王静 史佩瑜）





“华山政研”专题

培训的重点内容和必修课程，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要宣传举措，筑牢廉洁防线。充分了解党员领导干部在推进重点工作过程中的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律情况，检验党员领导干部面对急难险重工作任务能否做到敢于担当、勇于担当、善于担当。

干部监督工作要注重预防在先，注重抓好日常教育和提醒。监督运行程序由事后向事前事中转变，切实提高防范力度。以思想教育为基础，强化干部自我监督。按照“教育在先、警示在先、预防在先”的原则，将干部纪律教育贯穿于干部管理监督的全过程。通过加强对领导干部的思想、纪律教育，筑牢领导干部的思想防线，增强纪律和规矩意识，强化自我监督自觉性。同时，要将提醒警示日常化，实现微信提醒常态化。充分利用微信平台，经常性的开展纪律制度的宣传和教育，加强法律法规和党纪党规教育，强化党员干部遵守党的纪律和国家法律的思想自觉，让党员干部守住底线、不越红线。及时收集掌握群众对党员干部提出的意见建议，对政治站位不高，不担当、不作为的党员干部，加大追责问责及调整力度，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的鲜明用人导向。及时通报违纪违法典型问题和案例，经常性提醒党员干部筑牢廉洁防线。通过润物细无声的常态化提醒，让廉政教育、警示教育入心入脑。

三、强化正风肃纪，加强监督管理

把建立健全作风建设长效机制作为巩固系列主题教育活动成果，推动“以案促改”整改落实、建章立制的重要事项来落实。坚持和完善民主集中制，建立健全领导班子重大事项议事规则，重大问题必须经过集体讨论，严格执行民主生活会制度，开好领导班子民主生活会，切实保障党员的民主权利。认真落实党风廉政建设“两个责任”，以正风肃纪为抓手，加强对经费使用、工作落实、人员管理等监督管理，持之以恒地推进党风廉政建设，教育引导党员干部筑牢廉洁从政理念，定期开展自查自纠。

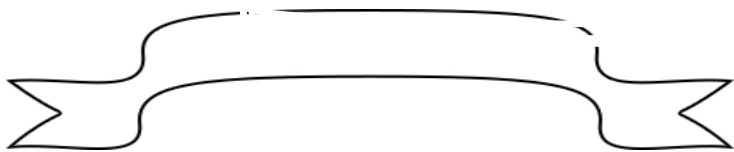
干部监督工作要强化日常监督，注重构建监督长效机制。采取干部调研、谈心谈话、考察考核等多维度、立体化考察方式，突出问题导向，既要考察党员干部的能力和成绩，又要了解存在的问题和不足，把政治考察由“工作圈”向“生活圈”拓展，从“8小时内”向“8小时外”延伸，实事求是反映党员干部政治表现，精准描摹党员干部“政治画像”。突出重点，精细化考察党员干部遵守政治纪律和组织纪律情况，以及党员干部个人的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德情况，切实把政治上的“两面人”辨别出来并挡在门外，坚决杜绝党员干部“带病提拔”，推动党员干部队伍“正衣冠、端品行”。监督途径由组织监督向纪检、审计、群众监督不断拓展，建立完善由纪检、组织、人力、审计等部门参与的监督工作联席会议制度，定期召开会议，互通情况，研究问题，落实对策，建立长

效监督机制。

四、坚持体系建设，突出标本兼治

完善监督检查机制建设，推动主体责任和年度惩防体系建设任务落实，推动积极预防战略，深化惩防体系建设，建立健全惩防衔接工作机制，大力推动党务公开工作，督促党组织及时公开公示各类信息，狠抓发生在群众身边的“四风”和腐败问题治理，确保标本兼治。推动形成内部监督与外部监督有机结合的制约机制，不断建立完善党员领导干部个人廉政档案，将其作为掌握干部廉政情况、加强干部监督的重要基础性工作来抓。要了解掌握领导干部的配偶、子女及其配偶违规经商办企业、因私出国（境）、“裸官”等情况，了解掌握领导干部政治表现、廉政情况、工作作风，对存在苗头性问题、工作不在状态的干部进行提醒谈话，防止“小毛病”演变为“大问题”。

干部监督工作要强化事前监督，注重事后惩罚有效结合。要建立起行政办事的信息化管理系统，通过信息化平台来加强办事效率的监督，把事后监督变为事前和事中监督，从而使问题公开化、明朗化，使违反制度者公开曝光，使问题在未产生不良后果之前及时解决，同时推进惩处工作法制化，强化法纪约束机制。强化制度的规范功能和惩戒作用，切实提高制度权威，弥补惩处工作中的纪律疏漏，增强对党员干部的纪律约束力，加大对违纪违规行为的依法惩处力度，提高制度反腐的科学性和主动性。充分运用述职述廉、诫勉谈话、任前谈话等制度，对发现的违规违纪行为人员及时进行组织处理、函询和谈话提醒，起到良好的警示、震慑效应，营造风清气正的良好氛围。（张胜利）



2017年夏天，大学刚毕业的郭卓强来到富平公司，起初他被分配到生产设备部，成为了一名仪表维修工。刚离开校园的象牙塔并没有让郭卓强感到茫然、不知所措，恰恰相反的是，他在现场不断学习、积累经验，接着又在实习岗位上学习了近一年的时间，在这期间他不断完善与工作相关的知识与实操性技术，并慢慢将理论与实践结合起来。虽然实习期间在很多工作上都是浅尝辄止，并没有深入参与到整个工作中，但他对待每个岗位都认真负责。当问他重新开始一个岗位时累不累，他说：“当你知道自己可以学得更多、干得更好，你就忘记什么是累了。”他从不好高骛远，而是踏踏实实将认真与敬业做到极致。

“未来”二字对于他来说，寓意深远，充满了无限可能。

初到公司，一切对于郭卓强来说还是一个陌生的领域，从开始工作，他每天穿梭于各个工作面，不懂就问、不停学习，他利用整整三个月的时间，来回奔波于生产现场，认真学习水泥生产“两磨一烧”基本工艺流程，熟悉水泥工艺各个阶段的制备方式及工作原理，遇到不会不懂的能够及时向师傅请教，一有时间就查阅相关资料，了解现场设备、仪器仪表的基本结构、工作原理等理论知识，认真钻研，勤于总结。一年下来，他已经能完全掌握水泥生产的工艺及电气维修知识，迅速成长为可以独当一面的技术人才。

几年来，他除了工作就是学习，为自己制定严格的学习计划。不仅如此，他还专门把不懂的地方标记出来，及时请教老师傅们。2020年5月份，郭卓强到原料车间担任技术员后，和电工师傅们一起参与并完成了1#、2#原料磨入磨皮带永磁电机的改造项目。从电机的安装接线、变频器的参数设置，到现场和中控的信号传输、调试工作等，他将自己所学到的知识应用到工作创新中去，有效降低了磨机电耗，提高了磨机工作效率。此时，他已经拥有了大量的现场作业经验，对电气原理控制与高压电气设备的理论知识已经熟记于心，基本上能够独立判断与处理相关问题，在检修过程中更换了1#、2#的循环风机主电机、水阻柜上下极板以及上下极板电阻液。这是他从一名“职场小白”到“技术大拿”的蜕变。

他用艰苦卓绝的精神追求着更好的自己，等待着在未来的日子里化茧成蝶。

在获得生态水泥公司“最美大学生”后，他不骄不躁，立足岗位，始终坚持“老老实实做人，勤勤恳恳做事”的原则，尽自己最大能力做到更好。积极参与公司组织的各项活动，利用大部分业余时间加强理论知识学习，通过书本、网络等资源丰富专业知识。作为一线技术员，郭卓强从不敢有丝毫懈怠，主动适应新形势，把握新机遇，他不仅钻研所掌握的电气知识技术，还学习网络通讯与智能化相关知识，使自己能够跟上5G时代的步伐。郭卓强一直用自己勤于思考、勇于钻研的精神胜任着这份工作，他就像是一个征战沙场的战将，每天在奔向胜利的道路上疾驰。

这四年来一步一个脚印，各种压力并没有掩盖住他身上的那份意气风发，他是一个内心有着巨大能量的年轻人，在平凡的岗位上绽放着自己的青春力量！（李好婕）

陕南的雪

陕南的雪不似“撒盐空中差可拟”，更不比“未若柳絮因风起”，她总是酷爱寒冷的夜晚，仿佛只有那寂静的深夜才是她最好的归宿。白天若是有幸能有一两片雪花偶尔落在肩上，那一瞬间的美便足以温暖整个寒冬……

酉时，偶尔几片雪花随风飘下，我突然思念儿时的雪夜。那时，我总是要等雪下的足够大，打开院子的灯，呆呆看着窗外飞舞的大雪像千万只展翅的蝴蝶涌在窗口，奋力想要跃进窗户扑向我似的……想到这里我便在心中期许，今夜若能感受被大雪簇拥的美，那明早拉开窗帘就一定能与雪白的大地撞个满怀。为此，我与母亲围着炉子一直等到深夜子时，奈何只听见阵阵呼啸的北风，却等不到密密麻麻的大雪。火炉边我与母亲拉着家常，这些年回家，我极少像此刻这样静静地坐在母亲旁边与她一起回忆过去的往事，不知从何时我已经成为父母眼里的大人，成为了他们的依靠。最后，我和母亲没有等来那场大雪，只得各自睡去。

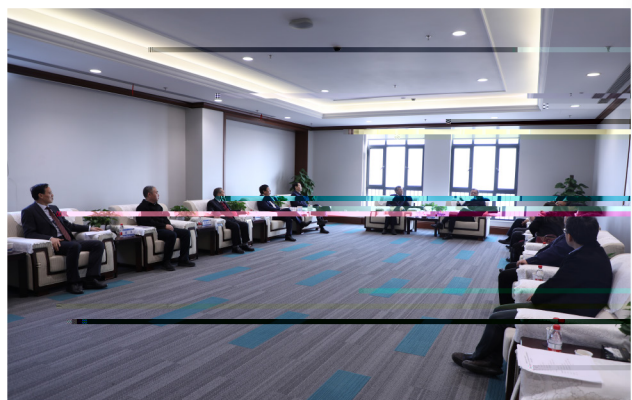
也许是心中依然有期许，我整晚都在梦中与陕南的大雪携手共舞。直到卯时，我怀着一丝侥幸拉开窗帘，果然，陕南的雪总是那么狡猾，总是想方设法给我惊喜，昨晚在我熟睡时，她越过巍峨的秦岭山脉，一路奔来，落入山间，融入溪水，浮在屋顶，为这里的山，这里的水，这里的树，这里的村落换上洁白的新妆。看吧！陕南的雪很特别，因为她虽穿上银装却也戴着绿饰，她虽落入人间却只滞留半日，她虽随风飘散却默默避开公路与河流。门前那一排排柏树穿上雪白的外衣和树的碧绿交织在一起，像极了盛装出席的美人。树的旁边是母亲种的大白菜，说来也奇怪，这白菜像是模仿圣诞老人一般，戴上了一顶顶雪白的帽子，为勤劳的陕南人送上新年的祝福。

因为陕南的雪有一个神奇的特点，那就是过午而消，即使不能完全消失，也只是在沟壑之间幸存那么一星半点，所以我顾不上吃早饭就跑了出去，想看一看挚爱的“红梅”。我顺着记忆一路找寻，只是以前上山的路被植被遮盖，我拨开枯草从山脚一路寻到山顶，终于寻得了一株“红梅”。它不是梅花，而是一种陕南特有的植物，它的果实如红豆般鲜艳，却比红豆的个头要小很多，小时候听老人说只要冬日大雪过后“红梅”就熟了，他们便三五成群上山摘着吃，我以前也偷偷吃过，很涩，只有一点甜味，怎么也不像老人口中那般可口，也许这是老一辈人的童年。陕南人祖祖辈辈扎根秦岭，用他们的智慧和朴实创造幸福的生活，就像此刻的“红梅”，傲立雪中，风姿绰约，艳丽多彩！我忍不住折了一枝，只是无意抖落了她身上雪白的外衣，只见那血红色的模样娇羞妩媚，霎时成了山中最美的风景。

最后，在母亲的催促下，我依依不舍地与陕南的雪告别，仿佛下一秒她将悄无声息地消失在寂静的大地，只留下我独独思念她的美……（杨琦）



西部首个能源行业 5G+ 工业互联网研究院成立



内部资料
汪恩休仔



华山牌
≡HUASHAN≡