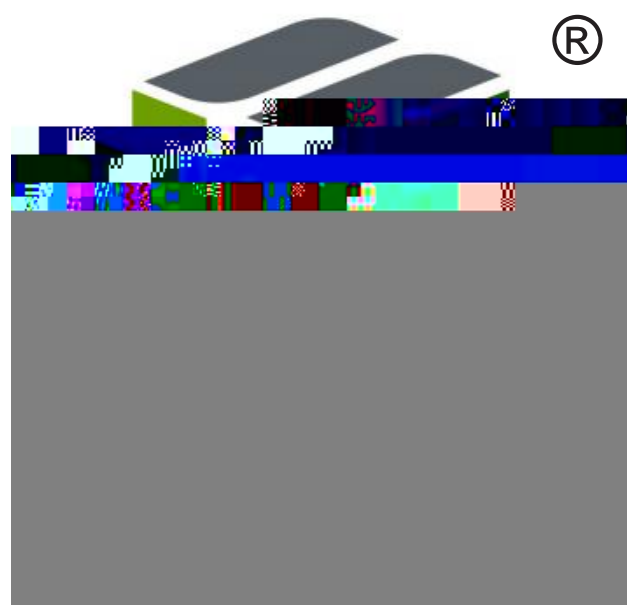


内部资料  
注意保存



# 華山

## 建材动态

陕西生态水泥股份有限公司

2020年第05期(总第18期)

陕西能源行业首个5G生态联盟在生态水泥公司成立 ■

生态水泥前三季度经营指标稳增长 高质量发展正当时 ■

富平公司荣获“国家级绿色工厂”称号 ■

以管理创新驱动企业效益提升

以科技创新引领高质量发展提速

## 目录

- ◆ 9月3日，陕西能源行业首个5G生态联盟在公司成立。
- ◆ 9月初，公司“质量月”活动启动。
- ◆ 9月初，公司发出《厉行勤俭节约 反对餐饮浪费 贯彻习近平总书记关于制止餐饮浪费重要指示精神倡议书》。
- ◆ 9月12日，公司获评三秦都市报最佳活动组织奖。
- ◆ 9月17日，公司召开党支部标准化建设表彰会。
- ◆ 9月21日，公司职工摄影微视频俱乐部成立。
- ◆ 9月23日，公司“百日安全”活动全面启动。
- ◆ 9月24日，公司举行“华山杯”第九套广播体操比赛。
- ◆ 10月，富平公司荣获“国家级绿色工厂”称号。
- ◆ 10月13日，公司组织管理人员赴洛阳中联水泥公司学习参观。
- ◆ 10月19日，公司召开2020年第二次追赶超越点评会暨经济运行分析会。

日前，根据工信部网站发布的对十三届全国人大三次会议第 8616 号建议的答复显示，对此前由全国人大代表、重庆海螺水泥有限责任公司总经理张来辉提出的关于水泥行业绿色发展和转型升级的建议逐一给予答复如下：

张来辉代表：

您提出的关于水泥行业绿色发展和转型升级的建议收悉。经商生态环境部、发展改革委，现答复如下：

#### 一、关于加大转型升级和环保升级改造

一是关于将水泥移出高污染高耗能名录。高耗能行业是从统计角度对能耗总量占比前六位的工业行业大类的惯用说法，是宏观分析使用口径，主要用于宏观经济分析，并非正式的统计分类标准。近年来水泥行业节能减排、绿色发展成效显著，我们将加强与宏观部门、统计部门的沟通，推动调整相关分类工作，在实际工作中也会根据行业发展情况制定更为精准科学的产业政策。

二是关于出台水泥行业转型升级规划，拟研究制定《原材料工业“十四五”发展规划》，包括水泥行业转型升级相关内容，继续大力推动水泥行业绿色发展和智能制造，提高水泥行业全产业链节能减排水平，建立与各类固体废弃物及危险废弃物排放紧密衔接的循环经济生产体系，提高综合处置能力和利用效率，推进绿色矿山建设，全面推进水泥智能制造数字转型，促进行业高质量发展。

三是关于利用水泥窑协同处置固体废物，近年来生态环境部先后印发《水泥窑协同处置固体废物污染控制标准》《水泥窑协同处置固体废物环境保护技术规范》《水泥窑协同处置固体废物经营许可证审查指南（试行）》《水泥窑协同处置固体废物污染防治技术政策》等文件，基本建立了水泥窑协同处置的环境保护法规标准体系，明确水泥窑协同处置固体废物应作为城市固体废物处置的重要手段。发展改革委发布《产业结构调整指导目录（2019 年本）》，将利用不低于 2000 吨 / 日新型干法水泥窑生产线协同处置废弃物等列入鼓励类。目前，水泥窑协同处置危险废物能力超 4000 万吨 / 年，相比 2016 年增长超过 1 倍。下一步，我部将会同有关部门继续加强水泥窑协同处置固体废物工作，完善相关标准规范，提升关键技术装备水平，拓宽水泥窑协同处置渠道，指导各地合理规划布局水泥窑协同处置项目，实现废弃物资源化、无害化处理，保护好生态环境。





2020年，陕煤生态水泥公司围绕陕煤集团提出的在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”，坚持疫情防控、生产经营两不误，以企业党建、生产销售、项目建设、固废利用、物流贸易、5G智能化为切入点形成多元发展格局。前三季度该公司经营指标呈稳增长态势，营业收入较同期增长94.82%，利润较同期增长10.46%，所属富平及物贸公司超额完成任务，企业高质量发展正当时。

#### 统筹推进疫情防控生产经营 双促双优显担当

一季度，陕煤生态水泥成立疫情防控领导小组全面部署，在各基层党组织成立工作组，结合公司防疫生产需要，领导干部充分发挥头雁效应，249名在岗职工共同坚守，全方位开启线上办公模式，利用视频、电话会议互通信息，从进出厂人员车辆的监测登记、职工生产生活区的消毒检查，到防疫物资的配发，为疫情防控筑起安全墙。彰显国企担当，向企业周边村民捐赠防疫物品，向西安公共卫生中心项目捐赠水泥，连续15天持续保供助力项目建成移交，收到了来自西安市人民政府的感谢信。加速推进复工复产，公司上下锁定年初任务指标，认真分析研判面临形势，突出堵点问题突破，解决职工生活困难，强化源头管理，严格生产过程控制、提前做好重点项目产品研发，用优质产品满足客户需求，迅速掀起了生产经营热潮。

#### 着力创建“三低三高”生态党建综合体 融入中心有实效

“我们富平党建与生产经营融合取得喜人成效，6至9月，熟料制造成本降低7.22元/吨，水泥制造成本降低0.13元/吨。”

陕煤生态水泥今年以来以严格执行“党建+经营”双百考核，深推支部标准化，抓住“绿色发展”中心创建“三低三高”生态党建综合体品牌，以车间班组为“三低”效益源，构建“厂区、车间、岗位”三级内部市场化核算体系，通过党员责任区、党员突击队聚力增效，针对排放量达标、提高设备运转率、降本增效等夯实岗位职责、制定保障措施、加强工序管理，融入中心取得了实效，党员先锋模范得到了进一步体现。

“9月煤磨党员责任区定时入磨检查，做好磨轮润滑和清洁、设备巡检维护，保证熟料生产任务完成。”富平煤磨责任区党员庄严地承诺。

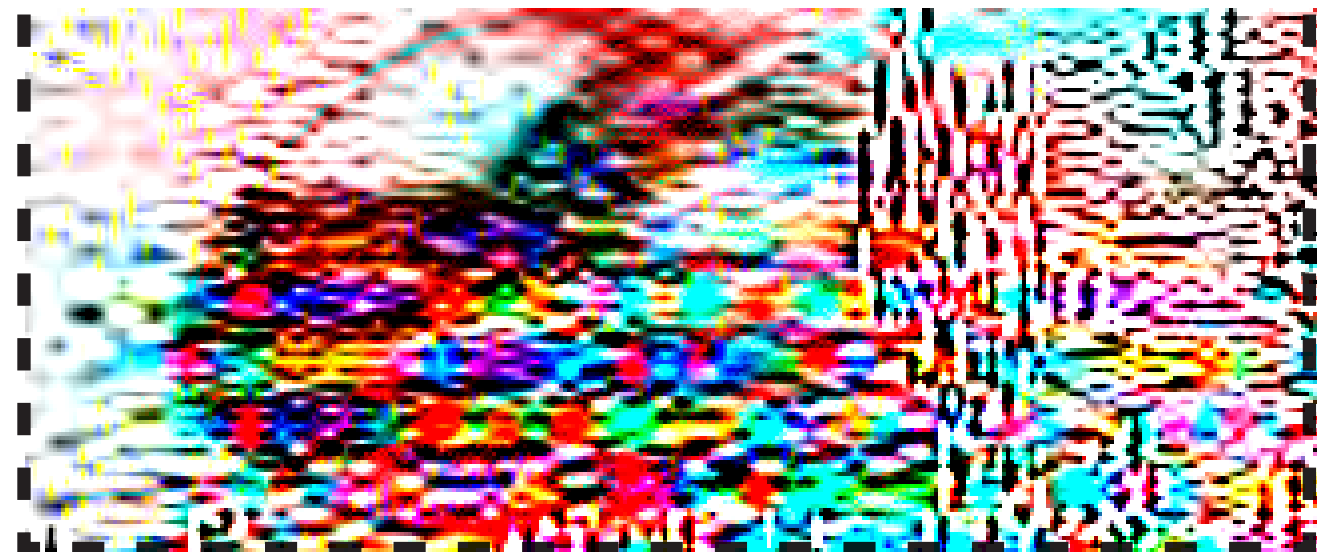
#### 聚力挖潜安全环保内生动力 绿色发展辟新径

陕煤生态水泥树牢“安全绿色发展”理念，打造“五型企业”“六化工厂”，以“安全生产月、百日安全”为契机，进一步健全安全管理体系，采用安全互检、安全生产信息日报制与“安全隐患随手拍”相结合，细化隐患排查治理，确保安全稳定生产。

落实环保主体责任，面向行业发布实施《陕煤生态水泥大气污染物超低排放标准》，9月15日所属富平公司启动无钒稀土脱销综合实验，氮氧化物平均排放量低于50mg/Nm<sup>3</sup>；依托陕煤集团赋予的固废利用责任，凝聚科技力与西安建筑科技大学共建“研究生实习基地、博士后科研基地、循环利用研发中心”，加快煤矸石制备微晶玻璃、钢渣综合利用、磷石膏转化利用等项目进度，矿渣磨技改、机场道路水泥研发等6项成果获建材行业技术革新等奖，富平公司获中国工信部第五批“绿色制造”企业、陕西省第一批“绿色工厂”称号，走出了产业与项目有效激励、技术与创新自由切换的绿色发展新径。

#### 深度探索“5G工业化”模式 转型升级育优势

今年以来，陕煤生态水泥聚焦“新基建”，围绕打造“一流5G专用网络解决方案提供商、一流大数据平台运营商、一流工业化智能工程服务商”，成立了陕西能源行业首个5G生态联盟，完成“一云、两网、三平台”整体设计、全国首个5G SA专网音视频高清通话业务、全国第一张企业5G专网，以此为基建起陕煤5G企业网核心控制平台。在所属富平公司、黄陵矿业、榆北煤业等完成试点场景5G专用网络搭建，在所属富平公司、黄陵矿业、陕焦公司智慧化工厂项目正稳步推进，最终实现生产运行决策智能化、管理可视化、故障预控化、操作标准化，提高生产经营效率。（白岚）





丹桂飘香，硕果盈枝。9月3日上午9时，生态水泥公司以“智能制造，引领未来”为主题的“智慧5G生态联盟启动会暨签约仪式”隆重举行。会议由生态水泥公司、陕西联通、中兴通讯联合主办，生态水泥智引公司承办。

中国科学院院士、国家973计划首席科学家徐宗本，陕西省人民政府副秘书长兰建文，陕西省委网信办总工程师何宇飞，陕西联通党委书记、总经理陈继秋，陕煤集团副总经理袁广金，中兴通讯副总裁许志成，西安电子科技大学副校长谢军占，陕西理工大学副校长王磊，生态水泥公司党委书记、董事长张超晖，党委副书记、总经理周红等领导嘉宾出席活动。

活动现场，各合作单位主要领导携手共同按下智引5G生态联盟启动键。智引公司与延长石油矿业公司、黄陵矿业、陕煤建设集团、陕焦集团、榆北煤业、神渭管道、中煤禾草沟、上海中兴易联、生态水泥富平公司等多家企业签订了合作服务协议，与中国联通陕西分公司、中兴通讯、西安电子科技大学、西安科技大学、中信重工开诚智能、西安煤航遥感、浙江大华、上海伯镭、北京中网华通建立战略联盟，标志着多方凝聚合力、共谱5G工业化发展新篇章的征程正式开启。

袁广金介绍，自2016年全国首家煤矿智能化开采技术创新中心在陕煤集团落地以来，2018年大采高智能化开采技术通过中国煤炭工业协会鉴定，达到国际领先水平。2019年10月，首个“智能化无人综采工作面”企业标准正式发布，让智能化无人综采建设有据可依。目前，陕煤集团已建成二十多个智能化综采工作面。未来陕煤集团将以大数据建立和应用为己任，采用科学的合作机制和运营模式，以煤矿、煤化工企业需求为导向，充分发挥产学研用联动机制，持续加大5G技术研发力度，不断研发出针对性强、可靠性好、性能优越的新产品，让5G成为企业技术创新的支撑能力。

张超晖表示，“我们锁定5G发展战略，充分利用大数据平台、工作基础信息库技术，采用5G“共享”模式，实现建材及煤矿企业安全管控能力提升、工矿企业设备自动化、无人化工作深入推进，将加速生态水泥公司走智能化工业发展之路，推动公司5G技术在陕西工业上的落地生根，最终实现在全国建材行业‘争一流、创一流、做一流’的奋斗目标”。

周红表示，“生态水泥公司以国家“十四五发展战略”和陕煤集团智慧化转型为契机，致力于5G工业化建设，当前正在以所属富平公司为试点，深入开展“5G智慧工厂建设”，本着“安全生产、提质降本增效”的初衷，力争在2020年年底完成第一阶段验收，最终达到提高人员工效、降低能耗指标、提升企业经营效益的目的。”

中国科学院院士、西安交通大学原副校长、博士生导师、教授、国家973计划首席科学家徐宗本，中国联通集团公司工业互联网BU总监卢浩洋，中兴通讯5G行业应用总监曹立鑫，智引公司蒋小奎博士分别从不同的角度深度解读了5G网络技术在传统工业上的应用、产业政策，分享行业洞察和实践案例，让现场参会人员深入认识了在“新基建”下数字化经济的实践应用。

据悉，近年来公司围绕陕煤集团“以煤为基、能材并进、技融双驱、蜕变转型”的发展战略，始终紧跟

集团公司“5G网络、云计算、大数据、工业互联网为代表的信息技术广泛化应用，传统企业信息化、智能化水平不断提升”的发展步伐，在2019年与黄陵矿业、中国联通陕西分公司、中兴通讯签署战略合作协议并成立智引“5G”创新推进中心，将所属高陵公司进行技术转型升级，成立陕西智引科技有限公司，重点锁定探索5G、大数据、人工智能、大视频等技术，与能源、建材等行业的深层次融合，在5G新应用的研发和商业化进程等方面进行积极探索，并以煤炭、化工、建材行业为着力点，率先进行自动化分析、开采、智能化管理方面的探究，力促生产效率提升。同时，智引公司与中国联通西安分公司还成立了5G联合专项工作组，完成陕煤5G企业网核心控制平台的建设及签约，将生态水泥高陵公司及富平公司、黄陵矿业、榆北煤业等作为试点，顺利完成了5G专用网络的搭建与联网调测，以及5G无人机、5G矿山之眼、5G专家指导系统、5G智能巡检等应用的测试，为后期进入5G化运营模式奠定了基础。

活动当天，与会嘉宾共同参观了消防机器人、5G无人驾驶车、无人售货车等智能产品，还通过远程投屏进一步了解了AR远程辅助诊断、井下皮带机器人巡检、变电站机器人巡检、守护之神等线上线下一体化大数据平台的实际应用。

此次“智引5G生态联盟会”，为智引公司与5G行业设备提供商、5G网络运营商、IT基础设施服务商、垂直行业应用提供商等5G产业链等企业、高等院校、科研机构搭建起了广阔的交流合作平台，为生态水泥公司以5G科技元素助力国家工业健康有序发展，坚定不移地走智能化发展之路提供了根本保障。（白岚 王文艳 杨琦）

9月18日上午，公司举办了企业文化建设培训班。本次培训特邀陕煤集团总政工师、党委巡察工作领导小组办公室主任李永刚作为讲师，公司领导班子成员、基层各单位党政负责人、机关全体人员等共80余人参加，培训班由公司纪委书记王利民主持。

培训会上，李永刚以《谈谈企业文化》为题，通过近三个小时分享了自己对企业文化的体会和感悟。在培训课上，他以深厚的文化功底、丰富的工作经历、浅显易懂的语言，从文化是什么、企业文化是什么、企业文化的特征是什么等九个方面对企业文化建设进行了全面系统的讲解，直指企业文化的核心，深刻阐明了企业文化的“时代性、独特性、统一性、实践性”的特点，就建设好企业文化要在“理论识别系统、行为识别系统、视觉识别系统”三个方面持续发力，打造“四个一”即“一句个性的广告语、一面个性化的司旗、一种个性化的商标、一首个性化的司歌”，形成“理念价值体系+制度规范体系+行为要求体系+标识符号体系”的创新管理模式。

公司将以本次专题培训为契机，全面总结回顾企业成立十年来的发展历程，立足“十四五”发展规划，将企业文化建设融入党的建设、安全生产、经营管理等中心工作中，形成出彩的文化建设新格局，为企业发展提供强有力的思想保证、精神动力和文化支撑。（姚伟 卫颖）

绵绵秋雨挡不住生态水泥人奋进的脚步。为学习同行业先进企业管理经验、借鉴“六化工厂”建设成果，10月13日，公司党委书记、董事长张超晖带领班子成员、中层管理人员、生产车间管理人员25人冒雨奔赴400多公里外的洛阳中联水泥有限公司学习参观。

洛阳中联水泥有限公司是中国建材旗下中国联合水泥集团有限公司核心企业，是中联水泥运营区打造的首个智能化标杆企业，也是水泥行业的探索者、先行者。

学习参观团在该公司相关人员的带领下，经过严格的入厂安全教育，步入生产厂区，道路两旁红叶烂漫，错落有致的园林绿化，如诗如画。沿路而行，秋雨中的洛阳中联水泥公司，空气清新，美景环绕，大家对该企业践行绿色发展理念取得的成效赞不绝口。走进原料库底，玻璃推拉门内干净整洁，地面瓷砖一尘不染，输送机设备没有一处“跑冒滴漏”，全封闭的磨机房内，绿色的地流平上标线清晰，光洁如洗，大家不自觉地用手去触摸，整洁整齐的厂区环境给学习参观团以强烈的视觉冲击，展示出其先进的管理理念和水平。看着中控室仅有两名操作人员控制着生产系统，陪同人员介绍到，洛阳中联集成了当前业内先进的智能化生产和管理系统，通过“智能生产平台、运行维护平台、智慧管理平台”等智能生产平台建设，实现了“稳产助优产、优产促节能、节能促环保。”特别是智能化实验室系统，通过下料口自动采样，炮弹管道运输至自动化实验室，机器人自动识别，机械手臂抓取到相应检测设备，自动分析、自动反馈、自动调节，未来甚至有可能实现水泥定制化生产。

在参观现场，公司班子成员进行了交流，公司党委书记、董事长张超晖指出，天外有天、人外有人，今天的参观让我们看到了不一样的水泥厂，我们要透过表象看本质，领悟其背后所承载的先进管理理念，对细节的精益求精，对工作的执着追求。我们不能故步自封、坐井观天，要时刻保持创新精神，以创新之力推进管理水平提升，真正要把学习成果转化为推动工作的实效。

张超晖强调，各单位必须从细节管理入手，全面整理厂区环境，根治设备跑冒滴漏，把工厂车间无尘化作为彰显管理水平的重要途径之一；高标准定位，勇于超越，全力推进生产流程智能化建设；打造“窗明地净、绿树成荫，春有花、夏有叶、秋有景、冬有绿”的绿色园林环保示范建材企业。

学习参观团成员认为，通过这次学习深受启发，将学习借鉴洛阳中联的先进经验，找准不足，补齐短板，切实提升管理效能。公司副总工程师、陕煤新材党总支书记、董事长张世清说到，今天的参观感受颇深，震动很大，回去后陕煤新材公司将立即召开专题会议，对新材富平、泾阳厂区绿化，道路设计，设备管理等多方面、多角度、多层次进行全面梳理，对标一流，创建一流，树立骨料行业样板工厂。富平公司总经理庞龙谈到，今天参观洛阳中联水泥，印象深刻，震撼非常大，无论现场环境绿化和设备管理，还是企业文化，标准非常高，细节方面做的非常到位，回公司后将认真总结，高起点谋划，从现场跑冒滴漏开始整治，认真扎实打造“六化工厂”。黄陵公司总经理马恭行讲到，今天的参观可以说是思想理念的一次再造，尤其是看到原料库底干净整洁的场景，打破了我故有的认知。下一步，黄陵公司将紧盯厂区环境提升这一关键，制定切实可行举措，从点滴开始，全面提升厂区形象，全面加强设备管理，争取企业形象短期内有大的改观。汉中公司总经理侯晓波感

言到，做好“六化工厂”是汉中公司管理者格局、能力的体现，我们将领悟经验，围绕“愿景、价值、使命”，从“环境、行为、能力”着手全力推进。智引公司负责人冯炫谈起智能化讲到，智引公司将结合行业智能化先进水平，高标准设计定位富平智慧工厂的建设，进一步提升富平智慧工厂的智能化设计水平，真正实现“水泥工人也能穿着西装生产水泥”的愿景目标。车间管理人员表示，要把今天的所见所闻带回去与职工分享，精心做好现场管理，不断改善厂区环境，不断加强自身学习，努力为公司更好地发展贡献力量。

追赶超越永远在路上，生态水泥将不断加快“六化工厂”建设，努力创建“三个一流”企业。（姚伟）

10月19日上午，生态水泥公司召开2020年第二次追赶超越点评会暨经济运行分析会，进行6家企业目标责任考核，1个中心、8个部门工作汇报及点评。公司在家的各领导、副总师、目标责任考核单位党政主要负责人、主管生产、经营工作领导和机关部门负责人参加了会议。会议由公司副总经理杜永康主持。

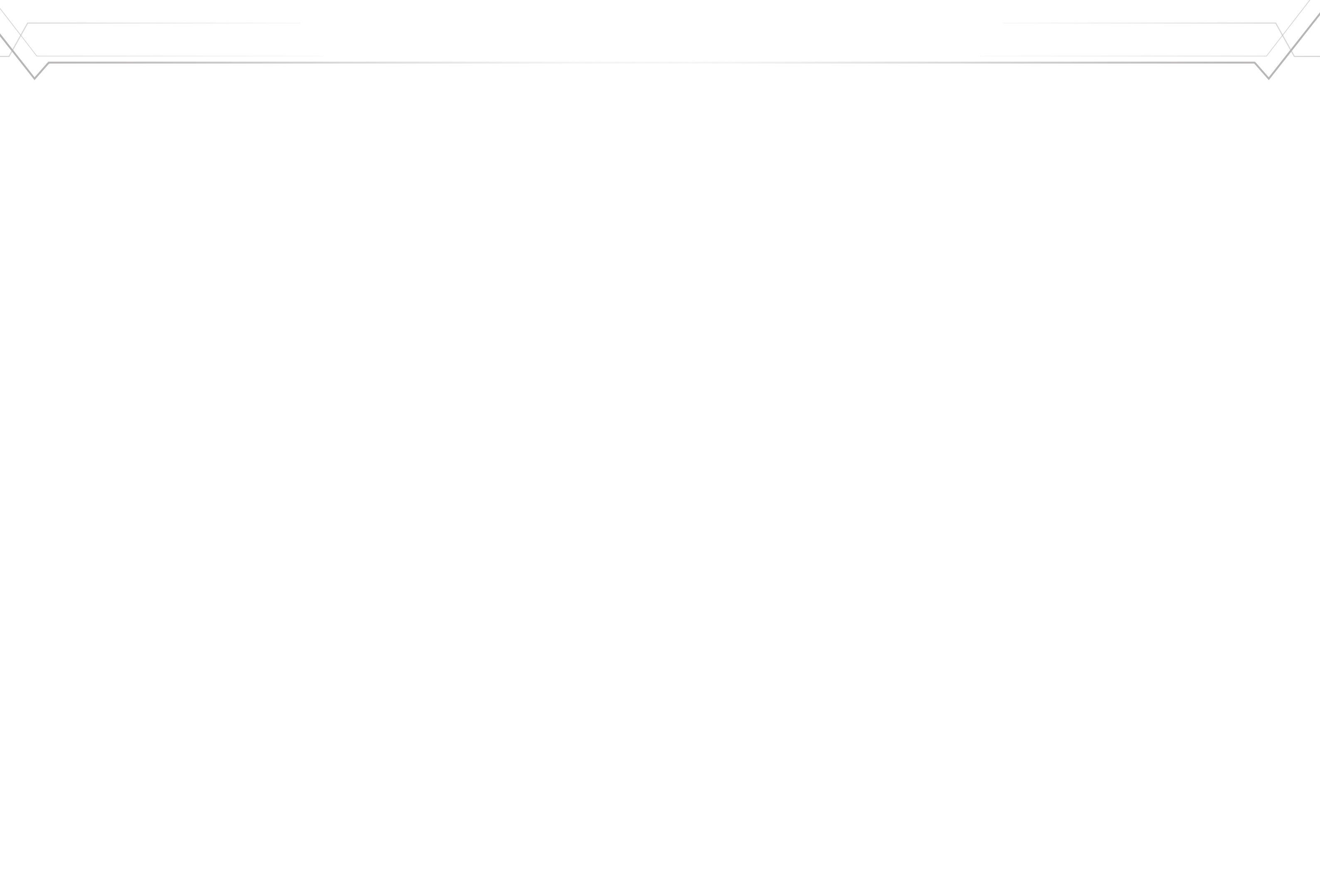
会议传达了陕煤集团党委副书记、总经理严广芳在集团公司2020年三季度经济运行分析会上的讲话精神和副总经理赵福堂在集团公司第二次追赶超越点评会上的讲话精神。并就公司上半年主要经营指标完成情况和“保安全、保目标，稳质量、补欠量”竞赛活动情况进行了通报。前三季度全公司总体经营情况呈现出：“一个稳步增长，三个持续改善”的喜人局面。“一个稳步增长”是销售收入较同期稳步增长；“三个持续改善”是资产负债率、有息负债总额、成本费用管控较同期持续改善。

会上，公司党委副书记、总经理周红分别就贯彻落实此次会议精神和切实做好四季度工作进行了安排部署，要求机关各部门、各基层单位认真做好会议精神传达学习，坚决执行、扎实推进年度各项任务，加快科技创新，向创新要效益，向创新要发展，推进项目建设，尽早发挥新动能优势，牢固树立成本意识，把降本增效放到关键位置，统筹做好疫情防控和稳增长工作，保障集团“十三五”圆满收官，确保圆满完成公司全年目标任务而努力奋斗。

公司目标责任考核6家企业、1个中心，8个部门分别围绕贯彻落实公司发展战略和工作部署，按照全年“两不误、三不变”任务目标，结合“双树双标三加”工作要求及“五型企业”和“六化工厂”建设要求，紧扣“稳增长、降成本”“保安全、保目标，稳质量、补欠量”主题活动，聚焦存在的问题和差距，提出改进工作思路和务实有效的改进措施。

公司各分管领导对各单位工作进行了点评，各单位、各部门纷纷表示将以大会为契机，紧盯全年目标任务，自我加压、牢固树立“一盘棋”思想，立足当前，着眼长远，发挥主动性、创造性，采取得力措施，确保圆满完成各项工作任务，不断创造新业绩、开创新局面，以“三个打造”精准定位，以“三个坚定”创新驱动，为陕煤集团打造具有全球竞争力的世界一流企业贡献生态水泥力量。

参会人员就6家企业1个中心的工作进行了评议。对机关8个部门从履行职能、办事效率等5个方面进行了满意度测评。（姚伟 宗鑫）





在加速质量管理人才队伍建设中，该公司实行项目管理职业化、技术人员专家化、操作工人技能化“三化管理”，在专业人才引得进、留得住、用得好上下功夫、做文章、见实效。近年来，该公司多名专业技术人员积极参加全国、省市级水泥化验技术大赛，均取得优异成绩。

通过开展水泥质量及标准化培训、质量工艺例会、质量事故案例警示教育会等，不断提升生产车间和质量管理部门对生产工艺质量分析及处理能力。“产品质量没有最好只有更好，作为公司质量管理部一员，更要练就‘火眼金睛’，从进厂原燃材料，半成品到出厂产品层层把关……”质量月演讲比赛中，演讲者把对自身的要求融入生产实际，为产品质量提升增强了内在动力。在QC质量攻关方面，日常从物料连续性、设备运转率等方面，对照企业内控及国标要求，严格把控生产细节，总结形成了一批拥有自主知识产权的科技成果，获得了实用新型专利授权1项，发明专利受理1项，实用新型专利受理5项。

#### 对标创效 管控“把脉”过程

该公司始终坚持以“上标准岗，干标准活，凡事向标准看齐”为根本遵循；以定期校验计量设备，定期和省站及国家质检单位进行对比检验，定期对检验人员培训的“三定行动”为稳质提质基本方法，坚持推行质量管控全员参与，以年度计划纲要、月份计划、旬计划、日分解为目标，组织对工艺技术、设备、能源、安全、环保等工作环节严格控制，将质量管控贯穿于生产全过程。

#### 人人重视质量 人人参与质量

在“质量月”活动期间，由该公司质量管理部业务主管及部门负责人为主授课人，分别对产品质量法、通用硅酸盐水泥新标准、水泥生产企业质量管理规程等内容进行系统培训，结合生产实际，着眼现存质量问题，明确控制指标，在对标中把牢质量关，完善质量控制措施。以“加强市场监管，建设质量强企”为主体责任，建立企业质量档案和产品质量对比验证数据库，提升质量管控水平，完善和健全质量风险监测，制定质量事故控制制度、重大质量安全事故应急预案，为生产均质、稳定、优质产品提供系统保障。

#### 交心交流 用活“倒逼”思维

该公司坚持以市场需求和用户满意为出发点和落脚点，推广应用先进的质量管理模式和方法，持续提高产品质量和品牌影响力。“通过开展‘质量月’系列活动，在加强质量文化建设、树立质量战略意识有着积极的

生产中的应用》项目获得 2020 年陕西省建材行业技术革新三等奖；将质量管理工作与职工素质提升工程相融合，大力开展水泥工艺、质量管理等专业知识培训，积极搭建职工学习交流的平台，举办技术比武活动，营造理论与实践“双重视、齐推进”工作氛围；坚持打造一流专业技术人才队伍，积极参加行业内相关学习培训及交流活动，了解行业发展动态，学习借鉴最新知识成果和先进经验，为质量管理工作创新提升注入活力，为企业向质量效益型转变注入动能。（曹子柯）

当前，以 5G 网络、云计算、工业互联网为代表的数字化网络和智能化产业应用成为了新基建的核心。智引公司瞄准机遇，紧抓挑战，加快发展工业互联网，将基础工业数字化、网络化、智能化建设作为经济发展的目标，以项目建设为抓手、技术创新为核心、合作共赢为己任，赋能企业高质量高效益发展。

#### 奋勇向前 打好项目建设攻坚战

为进一步推动 5G 与基础工业的深度融合，助推基础工业转型升级，实现数字经济下企业效益稳增长，该公司积极搭建富平智慧工厂、曹家滩洗煤厂、双龙煤业、榆北煤业小保当煤矿 5G 专网等重点项目，针对不同的场景部署了如巡检机器人、远程专家诊断、无人驾驶等应用。

目前，该公司采取“端-管-云-边”模式，已在黄陵矿业、富平生态水泥公司等地加快推进 5G 专网建设，助力基础工业走向工业互联网新时代。

#### 攻坚克难 应对技术创新持久战

该公司技术研发部紧抓 5G 超高速、超低时延、超广连接的特点。2020 年 3 月，完成了 5G 企业网核心控制平台的建设，在全国范围内建成了第一张企业 5G 独立专网；7 月中旬 3GPP（3GPP 全名 3rd Generation Partnership Project，即第三代合作伙伴计划）发布 5G R16 标准后第二天，智引科技在全国范围内第一个实现了企业 5G 独立专网下的 VoNR 通话，针对不同的场景部署了巡检机器人、远程专家诊断、无人驾驶等应用。

在技术创新领域，该公司与黄陵矿业、陕西联通、中兴通讯一起，将继续致力于整体解决方案、试点示范、市场拓展、项目推进、实施交付、运营服务等层面的迭代创新。

#### 合作共赢 助力数字经济提速增效

为进一步加速推动转型升级，2019 年 11 月，生态水泥公司、黄陵矿业公司与中国联通陕西分公司、中兴通讯共同签署了四方战略合作框架协议，成立了智引 5G 创新推进中心，联合陕煤技术研究院、科研院所以及高等院校等共同研究 5G 在能源行业的创新性应用。

9 月 3 日，为了进一步完善 5G 技术在能源行业的应用，助力陕煤集团打造国家级的能源大数据中心和人工智能中心，智引科技与中国联通、中兴通讯联合牵头，举办“智融 5G，引领未来—智引 5G 生态联盟启动会暨

签约仪式”，成立“智引 5G 生态联盟”，联合高校、企业，共同搭建产、学、研、用服务平台，促进行业内的交流合作，推动产需对接，助力 5G 产业健康有序发展。

下一步，智引公司将继续与高等院校技术团队加快协作，对 5G 通讯技术应用下的云计算、大数据、人工智能、大视频、虚拟/增强现实等技术群进行应用场景的探索和研究，为能源行业的工业智能应用贡献科技力量。（杨琦）

三季度，汉中公司着眼生态水泥公司总体工作部署，聚焦聚力任务目标，牢牢把握工作重点难点痛点，以实干谋发展，以创新求突破，扎实开展“保安全、保目标，稳质量、补欠量”劳动竞赛活动，实现产销与去年同期基本持平，为完成全年任务目标奠定了基础。

勠力同心，稳住“基本盘”。7 月初，面对上游原料断供、水泥市场下行及雨季等多重不利因素，该公司召开生产经营专题会，及时应对，精准施策，稳住生产经营基本盘。一方面精心组织保运营，加大“产供销”各部门协作，在积极开拓新渠道采购保障基本生产原料的基础上，深入推进水渣内部协作。另一方面多措并举稳市场，加大四川、安康、宝鸡等核心市场重点客户回访，及时调整营销策略，稳定市场销量。同时加大新品水泥市场开拓，实行业务人员区域定点服务，开展销售部门全员劳动竞赛，促进新品水泥销量稳步提升。通过全方位不懈努力，9 月份产品销量稳步回升，达 11 万吨以上，有效扭转 7、8 月份不利局面，稳住了生产经营基本盘。

强基固本，夯实管理基础。按照“双树双标三加”工作思路及“五型企业”和“六化工厂”建设要求，该公司紧盯生产薄弱环节，严抓生产过程管控，开展了产品质量、原料水渣水分、助磨剂及辅料添加、设备运行等专项对标攻坚，围绕“质量月”，开展了质量开放日、质量诊断改进攻关、岗位技术比武及市场客户走访等专项活动，着力解决质量短板问题，不断提升企业质量管理水平及质量安全保障能力。同时按照“减存量、控增量、降成本”总体要求，加大备品备件管控，投入使用新建的备品备件库，通过“减控”环节、强化材料领用监管等措施，强化精细化管理，抓牢物资供应管理主动权，为完成全年“稳增长、降成本”目标贡献力量。

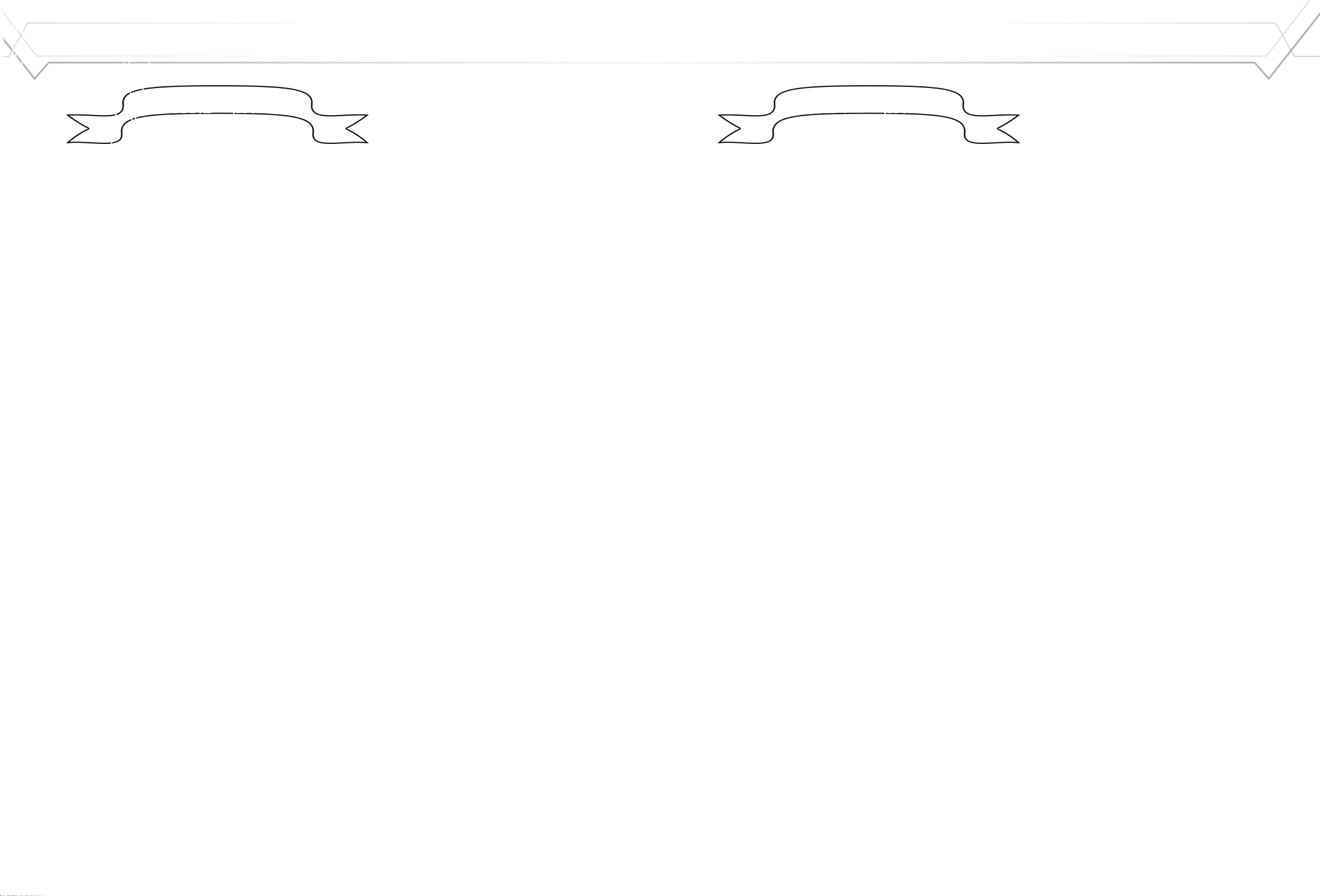
改革创新，增效益添活力。面对原料水渣价格持续高位，该公司在保障产品质量前期下，通过对 1# 线添加助磨剂生产试验，使低价位混合材添加量由 3% 提升到 5% 以上；针对入料铰刀磨损更换频率高，通过对 2# 线入磨大皮带桥架，在原基础上降低 2.5 米，有效降低入料铰刀损耗，有效降低生产成本，1-3 季度实现产品单位制造成本下降 4 元以上。此外，该公司持续注重科技研发投入，针对汉中锌业年 30 万吨危废处理生产线运行之际，开展了锌渣生产配料试验；积极开发新品，进行了矿山回填专用水泥新品试验；收集整理近年来科技创新工作方面资料，积极申报专利技术成果，推进公司高新技术企业认证。同时深化“三项制度”改革，推进内部市场化，完善了公司内部市场化实施方案，制定了内部市场化考核结算办法并试运行，进一步优化生产要素配置，激发职工积极性。

党建引领，聚力共建新格局。该公司深入学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神，大力弘扬延安精神、三线精神，把以案促改作为企业改进工作作风、淬炼初心、勇于担当的精神力量，扎实推进党支部标准化建设，深入开展“三低三高”党建综合体品牌创建，促进党建与生产经营共融共促。以新项目水泥原料供应、水泥生产中钢渣等固废应用为突破口，与西部海螺采用结对互联的方式，共同开展了“淬炼初心 对标海螺 区域协同 共谋绿色发展新未来”为主题的“五个一”党建共建活动（共读一本书、共创一批党员先锋岗、共搭一个交流平台、共建共享一支队伍、干好一个示范项目），协同创新，努力构建优势互补、互相促进、共同提高的党建工作新格局。

大干四季度、冲刺保全年的冲锋号角已吹响，汉中公司上下工作热情高涨，信心满满，勠力同心，全力以赴确保全年任务目标顺利完成。（姚伟伟）

时值深秋，粒粒归仓。“保安全、保目标，稳质量、补欠量”劳动竞赛活动再传佳绩，物贸公司在竞赛期间各项任务全面完成，与上年竞赛活动对比完成率提高100%以上。该公司自复工复产以来，以“两不误、三不变”为全年工作总方向，以竞赛任务作为阶段目标，以多点布局为手段，将竞赛活动与安全环保、全年任务、采购质量、工作效率相结合，全面保障竞赛任务的完成。

竞赛+安全月活动，布局安全管理。该公司将劳动竞赛活动与安全生产月活动要求相结合，紧紧围绕“消除事故隐患，筑牢安全防线”安全月主题，开展了雨季三防、突发事件应急处理、危险物资运输、主管领导安全巡视等活动。物流主管领导每月定期到各配送中心进行安全巡视，通过对现场物流运输、安全监督检查员履职、

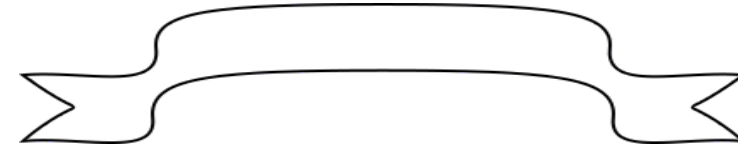


黄陵公司强调要深刻认识开展“百日安全”活动的重要意义，切实提高抓好职工安全生产的主动性、自觉性；各级领导要树立风险管控思维，着力解决当前公司安全生产存在的薄弱环节和突出问题，强化安全风险管控和隐患排查治理，有效防范轻伤及以上的事故；做到“严”字当头，坚持安全一票否决，严格落实业务管理的安全主体责任，坚决做到“谁主管、谁负责”，强化企业安全管理，为实现今年最后100天安全生产创造良好的环境和条件。

汉中公司针对“百日安全”活动作了详细部署并提出具体要求，要坚定不移树立“超前探查、超前预防、超前治理”理念，加大隐患排查整改力度，扎实做好安全集中整治，认真开展安全生产专项整治三年行动，加强重点建设工程安全保障，深入开展重大灾害风险管控，推进从业人员安全技能持续提升，切实搞好班组安全建设工作，积极开展线上线下安全宣传活动，努力营造“人人关注安全、人人重视安全”的活动氛围。

陕煤新材公司就“百日安全”活动的开展作了详细安排部署，各子公司负责人分别作表态发言，表示要在今后的工作中，将始终把安全放在第一位，坚定不移树立“超前预防”理念，把防范和遏制各类事故始终摆在安全生产工作的突出位置，加强现场管理，确保安全生产形势持续稳定向好。（姚伟 冯煜 杨亮 曹子柯 权振昕 余杰 姚伟伟 袁彬 郝永静）





项目建设安全管理工作，该公司出台《高空作业专项整治方案》《建筑施工安全生产专项整治方案》等实施方案，严把项目建设安全关，杜绝施工现场出现“三违”现象，要求安全环保部成员实时跟进项目建设，监督现场工人作业规范，定期开展项目进度研讨会，把安全问题放在台面上讲，谁负责谁整改，实现安全责任落实全方位覆盖。

#### 聚焦班组 硬核管理亮起来

在安全管理过程中，该公司积极落实陕煤集团、生态水泥公司关于建立风险管控和隐患排查治理预防机制的重大决策部署，着力解决安全生产工作存在的薄弱环节和突出问题。在突出“顶层”设计的同时狠抓“底层”落实，以班组为单位，不断提高职工安全意识，筑牢安全防线，各班组长带头讲安全，职工工作公开承诺，层层签订《安全生产目标责任书》，明确责任主体，激发职工安全责任心，形成人人讲安全、安全为人人的良好局面。

“今天早上，我们来学习一下三项攻坚战实施方案，涉及到我们的事项和工作要认真落实，咱们班组要是谁出现三违现象，就把他的‘光荣事迹’贴到公司的宣传栏里，让大家认识认识……”生产车间粉磨工班组长朱小彬在班前会上这样说道。

在黄陵公司开展“三违”攻坚战活动中，班组的硬核力量发挥得淋漓尽致，通过警示教育、以案促学、现场讲解等方式不断强化职工安全理念，提高职工的安全思想意识。为保证三项攻坚战取得实效，建立了相应的奖惩制度，对“反三违”行为“零容忍”。同时严格落实设备巡检制度，以班组为单位，活用“巡检卫士”APP公开化、信息化巡检，对提升机、35KV电机等重点设备进行重点监护，发现问题及时处理，避免设备带病运转造成的二次伤害，不断提高设备实时运转率；要求中层管理下车间、进班组实行巡回检点制度，配合班组解决设备的疑难杂症，让设备逐渐向全自动化、无尘化过渡；班组严格执行交接班制度，对工作量化分解，严格落实个人考核制度，谁的工作谁负责，充分发挥班组的灵活性和能动性完成各项生产任务指标，全力保障生产顺利进行。

#### 聚焦党建 激发安全新活力

近日，生产技术部党支部开展了“我为生产献计策”主题党日活动，全体党员深入一线对车间进行隐患大排查，在排查中党员对设备安全提出意见建议，在经过讨论后形成设备改造的“金点子”。

“原炉渣底收尘效果不佳，时常有跑灰、漏灰的现象，能不能把收尘管道接到下料口附近，从根源上治理灰尘问题。”机修班班长吴人发抛出想法后，经过党员的可行性讨论后一致同意。卸车机升降平台可以加装一个插卡取点预防装置，只有插卡才能开启升降平台，防止错误操作导致车辆损坏的问题。”同在卸车机岗位上的安全员靳广平说道。

在党员的激烈讨论中，此次主题党日活动排除隐患共计4条，达成可行性设备改造建议3条，为安全管理工作提供了有效决策。

在黄陵公司，党建融入生产已成为发展风向标，支部的战斗堡垒作用有效推动企业安全管理工作，激发经营管理、安全生产一系列“蝴蝶效应”，进一步拓宽了安全管理工作的渠道，形成自上而下管理、自下而上反馈“双循环”成为“百胜安全”活动提供强有力的支撑，持续推动企业高质量发展。（曹子柯）

# 标杆引领 “实”字为要

——公司召开党支部标准化建设表彰会

9月17日，生态水泥公司召开党支部标准化建设工作表彰会，通过树立标杆，突出实效，为持续加

节约的看法及想法、提出有效做法，广大干部职工纷纷响应，热情参与，并真正落实到日常工作生活中。让企业的“节约”不仅体现在餐桌上，更渗透到了企业管理的方方面面。

以思促行，把宣传教育引导作为厉行节约的首要任务，依托公司“华山大讲堂”学习平台，鼓励大家讲节约、做节约，充分利用公司网站、微信公众号开设“厉行节约的生态水泥人”专栏，全方位展现每个人如何身体力行养成节约意识。同时，聚焦“节约”，从细节抓起优化管理，逐步深化公司机关与各厂区的网络监控全覆盖，做到24小时工作流程监督指导；自主研发了综合业务平台小程序，对办公用品、车辆的申请使用透明化管理，极大提高了物品使用率；围绕2020年对加强“三项制度改革”工作提出的具体要求，以“人尽其才”为导向，采用公开竞聘延伸人才任用选拔，结合内部市场化原则，修订完善了人员管理考核制度，利用月度、年度量化考核对工作开展完成情况作出综合性评定，充分调动干部职工干事创业积极性，在人、财、物等资源的有效运用中做到节约。

此外，当前随手关灯、关闭各类电子设备，采用电子化、无纸化办公，正反打印所需文件资料等已经成为一种常态，“节约无小事”时时处处都体现得淋漓尽致。

#### 可持续创造高效益 循环经济创节约新风

对于在国家“淘汰落后产能、发展循环经济”政策下应运而生、逐步迈入高质量发展新征程的生态水泥公司而言，坚守“绿色循环”发展理念，在生产经营中对固体废弃物、工业垃圾、废气等的再利用、再生产，不仅能够为国家、为企业创造更大的社会效益和经济效益，更是一种新时代下的“节约新风”。

公司自成立以来，就大力发展循环经济，逐年取得阶段性工作成果。尤其近年来，不断加大科技创新力度，增加科技人才投入，紧盯“固废综合利用”，推出了《固体废弃物综合利用处置新工艺》，在反复试验论证中成功将转炉渣、有色金属灰渣、含钡废渣、磷石膏等20余种工业固废运用于水泥生产，深度探索煤矸石生产应用，在降本增效的基础上丰富了产品种类。并且，对生产工艺设备开展深层次研究探索，利用余热发电降低能耗，自主建设“污水处理站”对废水进行二次生化处理，日处理污水能力240m<sup>3</sup>/d，用于厂区抑尘洒水车、灌溉绿植，开辟绿色循环新路径。2020年，公司与时俱进，遵循“一切工作到支部”的理念，将党建工作“融入中心、嵌入管理、引领发展”，开启“三低三高”生态党建综合体品牌创建，党员干部下沉一线，着力建设绿色矿山，从开采、使用到保护，搭建科学管理体系，保证矿山“低开采、高利用、零排放”；组织技术人员多举措激活设备、工艺潜能，压实环保主体责任，实施“环保一票否决制”，达到了排放指标持续下降，确立了生态水泥“超低排放”标准，用行动证明“固废是放错地方”的资源，实现了资源的利用最大化，逐渐让生态水泥成长为行业标杆。肩负消纳陕西省及陕煤集团固体废弃物的社会责任，抓源头、抓过程、抓终端，成立固废利用中心，推行“产学研”一体化，组建专业生产技术攻关团队进行产品研发，生产的各类产品广泛应用于全国及省市级重点项目，让企业“绿色节约”效益得以延续。自公司把固废投入产品生产以来，截至2020年8月底，共使用固废970.18万吨，今年以来使用固废215.77万吨。

目前，生态水泥公司紧跟“5G工业化”发展形势，科技赋能实现“大节约”，融合智能制造服务，致力于“五型企业”和“六化工厂”建设，为打造智能化时代下的绿色循环节约型建材企业不懈奋进。（白岚）

传承勤俭节约美德，从生产生活每个细节做起。富平公司积极响应厉行节约号召，迅速掀起了一场反对浪费、节能降耗的“绿色革命”。鉴古知今，《论语》蕴藏着节俭的智慧，关乎衣食住行、道德品行、社会发展，在跟着《论语》学节俭中，让文明之花在生态水泥遍地绽放。

“俭，吾从众。”“你好，拒绝餐饮浪费，从我做起，这是关于厉行节约的倡议书……”该公司青年志愿者们在职工食堂门口当起“宣传员”，同时也是“践行者”，“按需、少量、多次取餐，是一种文明用餐行为，更是树立良好家风、企风的具体表现，我承诺：带头做好节约示范，传播节约风尚。”

随着“光盘行动”的深入开展，该公司组建了文明劝导员队伍，在加强日常监督的同时，积极引导员工养成良好用餐行为，以建立曝光台等方式，坚决制止餐饮浪费行为。

该公司在对食堂就餐文明进行督导检查的基础上，严格把控“原料采购量、辅料消耗量、食物盛取量”，有针对性制定ABC套餐标准，坚决杜绝“人多人少一个样”的接待浪费，积极尝试“小份+标准”模式，提供个性化的就餐服务。

“通过建立健全食谱公开制和全民监督制，实行‘食材源头监管透明化、制作过程管理标准化、用餐服务追踪持续化’，以加强食堂管理、优化服务，引导广大职工养成文明用餐的好习惯。”该公司职工食堂负责人说。

“礼，与其奢也，宁俭。”为更好地营造“厉行节约、反对浪费”的氛围，该公司团委开展了“光盘行动，从我做起”现场主题宣传活动，拍摄了《厉行节约，一起向餐饮浪费说不》专题短片，“向餐饮浪费说不，也要向降低成本说我行，通过优化水泥配料方案、提高水泥性能，从根本上降低生产成本。”“我们要发扬延安精神，艰苦奋斗，勤俭持家、勤俭建企。”“作为车间技术员，我要做好设备管理，减少设备停机，降低电耗。”青年职工们从不同角度诠释着勤俭节约的时代价值和现实意义。

该公司在“三低三高”党建综合体品牌创建中，按照党建工作与生产经营深度融合的思路，党员带头，实干担当，实现连续三个月实物煤耗，熟料、水泥综合电耗较同期明显降低，熟料成本同比降低9.97元。

“饭疏食，饮水，曲肱而枕之，乐亦在其中矣。”本期观看的是《“触目惊心”的餐饮浪费，如何治？》，在该公司每月一期的警示教育日中，引导党员领导干部从餐饮浪费到筑牢廉洁防线，展开深度思考。

“职工朋友们，大家好，欢迎来到生态信息播报时间，今天让我们共同学习《让节约成为好习惯》。”该公司微型广播站运行之初，就以宣传浪费可耻、节约为荣为起点，发挥“小喇叭”效应，培养职工勤俭节约良好美德，达到入脑、入耳、入心的目的，整治浪费之风，将节约的良好习惯落实在生产生活的细节中，通过扎实开展职工合理化建议、小改小革、“五小创新”等活动，运用于生产实践当中，实现降本增效、节能降耗目标。据统计，近年来合理化建议、小改小革、“五小创新”30项，创造经济价值385万元。

让节约理念深入人心，让朴实之乐贯穿始终，在积极倡导崇俭抑奢、绿色低碳生活方式中，富平公司从具体事务抓起，按照“双树、双标、三加”工作要求，为企业高质量发展汇聚正能量，赋能添活力。（吕建）

食做起，切实培养节约的好习惯。”该公司纪检小组组长介绍说，生活中，他们发现了一些不好的现象：有些

近日，黄陵公司积极响应上级号召，大力宣传“厉行节约，从我做起”，让好习惯端上饭桌，记到心里，牢固树立节约意识，把厉行节约作为降本增效突破口，推动企业高质量可持续发展。

“小曹，你在往墙上贴什么呢？”“靳叔，我在张贴海报，厉行节约，从我做起。就是说啊，咱们要光盘行动，节约粮食。”该公司迅速建立宣传阵地，营造人人节约的浓厚氛围。在办公走廊里张贴宣传挂图，来往的职工都会在路过的时候仔细阅读。深入一线宣传厉行节约是最有效、最直接的方法，该公司宣传人员走进部室、走进车间一线为职工普及节约知识，还邀请职工观看《一粒米的征程》，从一粒米的成长历程中折射出粮食安全的重要性，让职工在思想上不断增强节约意识，将节约变成一种习惯，人人皆知，人人皆做，人人都是节约小能手。

随着活动深入开展，“厉行节约，反对浪费”“按量取食，从我做起”已成为职工热议的话题之一。在食堂吃饭时，职工会主动说：“少打一些，我饭量小。”“这几天，最大的改观就是职工的剩饭剩菜明显减少了，这对我的工作也是最大的支持，我也会继续做出美味可口的饭菜，让职工吃得放心，吃得开心。”食堂赵师傅笑着说道。值得一提的是，在职工身边也形成了互相监督的好习惯，当看到身边人餐盘中还有剩饭剩菜时，就会上前提醒。

节约还要从岗位出发，把节约作为降本增效突破口，充分发挥修旧利废、小改小革、交旧领新制度小平台，有效降低成本，为打造“五型企业”和“六化工厂”而努力。

“厉行节约，就是要节约每一根焊条，整理好每一个零件。”

“厉行节约就是要节约每一份化学药品，节约每一个玻璃仪器，做到轻拿轻放。”

“厉行节约就是要做到人走灯灭，离开办公室要关掉各种用电设备。”

……

广大职工从实际出发，把节约成本融入各项指标，把厉行节约的行动传递到各个角落，营造黄陵公司厉行节约、勤俭文明新风尚。（曹子柯）

“ ”

“大家就餐时候吃多少打多少，可不能浪费哦……”食堂打餐人员对前来用餐的人员亲切说道。近日，汉中公司干部职工迅速行动起来，从培育节约理念、规范餐饮管理等方面着手，坚决杜绝“舌尖上的浪费”。

全员动员，培育良好节约新风尚。“厉行节约，杜绝‘舌尖上的浪费’”目前成为了该公司领导反复强调的一件事。

“我们组织大家认真学习关于制止餐饮浪费行为的相关文章和报道，就是要让大家从自身做起、从一餐一



## 廉洁家风筑牢企业发展 海晏河清共筑生态之梦

近日，按照陕煤集团廉政文化精品建设工作方案的通知要求，生态水泥公司开展了系列“廉洁家风”活动，旨在进一步落实推进全面从严治党向纵深发展要求，压实“两个责任”，充分发挥党员干部家庭成员在反腐倡廉中的特殊作用，着力倡导清正廉洁的家风建设。

“我不求你腰缠万贯，大富大贵，只求你一生平安、幸福、快乐，希望我们共同营造一个清正廉洁的家庭环境……”这是智引公司王高峰的妻子在廉政家书中写给丈夫的话，也是生态水泥公司开展“廉政家风”系列主题活动的缩影。通过开展廉政家书征集活动，充分发挥亲情的监督预防作用，提高家属廉政意识，共同建设清廉家风，筑牢廉政防线。

“重名节，轻名利，踏实做事，坦荡做人”工作中多一份清正廉洁，家庭里多一点安定温馨”……一张张卡片、一幅幅图画，饱含着家属对干部的嘱托和期盼。通过卡片、电脑桌面、手机背景设置等让党员干部时时看到、处处提醒，更加真切地感受到亲人的关怀，在潜移默化中坚持道德高线、守住纪律底线。

在廉政家访活动中，按照“统一安排，分级负责，专人实施”的原则，基层单位领导班子成员分别通过“拉家常”的方式，深入职工家中了解党员干部思想、工作和生活状况。家访活动采取上察廉情、传递廉音、赠送廉物、解决难题、签订承诺等形式，有效引导家属当好“廉内助”，构建预防“八小时以外”廉政风险的“组织+家庭”双层廉洁防线。

此外，公司还相继开展了“树廉洁家风，促企业发展”主题演讲比赛及下基层巡回演讲活动、为党员领导干部购买了《中国共产党重要党内法规汇编》《红色延安的故事》等廉政书籍、组织公司新提拔领导干部及部分家属前往富平监狱开展警示教育活动……在公司上下掀起新的廉洁教育热潮，营造了浓厚的崇廉、爱廉、敬廉文化氛围，进一步增强党员领导干部廉洁自律和拒腐防变的自觉性，为公司实现海晏河清的政治生态贡献力量，为公司奋力谱写追赶超越新篇章提供坚强保障。（卫颖）

在光影中感受定格瞬间的魅力，在影像中品读人生百态的精彩。9月21日，公司在木王山景区组织开展职工摄影微视频俱乐部成立暨摄影采风培训，公司党委副书记、工会主席全迎春，各基层单位摄影爱好者共20余人参加培训。

培训会上，特别邀请了陕西省摄影家协会会员张勇老师授课，他从摄影基础知识讲起，结合自身拍摄体会及经验，为大家上了一堂理论学习与影像品鉴相融相通的摄影技术提升课。同时，举行了职工摄影微视频俱乐部揭牌仪式，对公司“当好主力军，建功十三五”书法摄影获奖作品进行了表彰。（吕建 李宏卫）

### ——公司举行“华山杯”第九套广播体操比赛

9月24日，生态水泥公司“华山杯”第九套广播体操比赛在富平公司燃情开赛。来自生态水泥公司市场营销部所属富平公司、黄陵公司、汉中公司、智引公司、物贸公司等六支代表队共126名运动员参加比赛。

经过一上午紧张又激烈的比赛，在“你方唱罢我登场”的同台竞技中，最终富平公司代表队斩获冠军，黄陵公司代表队、物贸公司代表队分获亚军、季军，智引公司代表队、汉中公司代表队、公司市场营销部代表队获得优秀奖。

比赛过程中，分别穿插了公司职工带来的精彩文艺表演，为本次比赛增色添彩。（吕建 刘皓东）

为贯彻落实公司二届四次职代会会议精神，积极发挥职工代表履职能力，全面参与企业管理、关注企业安全发展，围绕“百日安全”活动，公司工会近期组织各单位职工代表开展了为期一周的安全巡查督察工作。

本次巡查以“查隐患、补漏洞、反三违”为主题，由公司工会和基层单位分别抽调安全生产环保方面有经验的职工组成两级职工代表巡查组，采用共同巡视检查的方式，重点就基层各单位“双节”期间安全隐患问题整改完成情况和“百日安全”活动推进成效进行督察，同时对职代会提案进展情况进行了督促检查。

本次巡视活动旨在落实公司《职工代表巡视制度》，更好地发挥职工代表参与企业民主管理和民主监督的积极作用，对深化百日安全活动、扎实推进“百日安全”活动深入开展具有重要意义，通过广大职工共同参与，逐步规范企业民主管理工作内容，不断提升企业凝聚力和感召力，为实现公司全年安全生产任务助力添彩。（王静）





汉中公司围绕生态水泥公司提出的“三低三高”党建综合体品牌创建和在全国建材行业“争一流创一流做一流”目标，不断加强党建工作与生产经营的深度融合，坚持“把方向、管大局、保落实”，通过夯实职工思想基础、提升员工素质和服务职工群众，不断调动员工的工作热情和生产积极性，推动了企业高质量发展。

#### 一、围绕企业中心夯实思想基础

思想是行动的指南。公司在企业工作大局中善于找准关节点，正确引导广大职工以主人翁姿态，以更加饱满的劳动热情和创造活力，积极投身到企业的改革发展中去，立足岗位，在“争一流、创一流、做一流”中建功立业。

一是引导职工自觉服务生产经营。责任意识是干好任何工作必须具备的首要条件。公司领导层注重教育职工、引导职工、带领职工在企业的发展中发挥作用。通过开展标兵员工、优秀员工、最美员工等各种评比选树活动，让员工在活动中成长、成熟、成才，使职工的主人翁意识入脑入心，真正达到职工学有榜样、赶有目标，实现个人进步与企业发展共荣共进。同时，紧紧围绕企业生产经营中心，把工作延伸到每一名员工的职责所在，通过各种途径，为职工提高技能创造条件，使员工成长得到关心、帮助和支持。

二是鼓励职工参与民主管理。建立和完善公司民主管理、决策和监督制度，推进厂务公开民主管理工作制度化、规范化建设，保障职工在企业改革发展中的知情权、参与权、决策权和监督权，保障职工依法行使民主权利。坚持把薪酬制度改革和涉及职工切身利益的有关事项，及时提交职代会或职工大会讨论通过。积极探索适合企业自身特点的厂务公开形式、运作机制、监督保证机制，定期将企业重大事项和职工关心关注的问题向职工群众进行公开。建立完善领导干部联系困难职工制度，畅通信息渠道，并找准职工关心的热点和影响企业和谐发展的难点问题，让职工的主人翁意识在企业生产经营中得到进一步加强。

三是树立鲜明的选人用人导向。人才是企业的第一资源，实现公司高质量发展必须依靠人才。公司十分关注职工素质提升和人才结构优化，大力弘扬竞争文化，着力完善人才发展机制，健全灵活的用人方式、用人机制、激励模式，使各类人才创业有机会、干事有平台、发展有空间，为推动高质量发展提供强有力的人才支撑。

#### 二、用企业文化提升员工素质

“文化是一个国家一个民族的灵魂”，更是企业之魂。公司始终把培育和打造特色企业文化放在重要位置，积水成渊，“奋斗者企业文化”特色彰显，包融渗透在企业各领域，影响和助推了生产经营各项事业发展，聚集触发了发展原动力。

一是塑造企业文化理念。按照生态水泥公司“打造陕西一流的环保建材企业”的目标高起点高规划，以尽



《孔子·家语》有道：芝兰生于幽谷，不以无人而不芳；君子修道立德，不以困境而变节。广西壮族自治区百色市的年轻村官黄文秀用自己流星般的一生把这句话展示给所有人，来时惴惴，走时匆匆，有如深谷之兰，开时灿灿，谢时默默。她是新时代下用行动诠释生命意义以公仆之心对待人民的榜样。她的事迹更是千千万万个追求中华民族伟大复兴梦想仁人志士的一个缩影。

有的人，情愿做野草，等待地下的火烧。《秀美人生》这部电影着眼于当下波澜壮阔的扶贫攻坚大潮，用影像静水流深般的把黄文秀的一生娓娓道来，高校师范生从首都回到大山，尽管被人误解受尽委屈，她也从没放弃。从进村开始，黄文秀就努力融入当地生活，挨家挨户走访，村民们看她说着普通话不让她进家门，她就学会了桂柳方言，帮黄大贵找回了妻子和女儿；看准时机，找准对策，在一年多的时间里，她帮村里引进了砂糖橘种植技术，使砂糖橘的产量翻了将近十倍；教村民做电商；协调给每个村建起了垃圾池。在她的任职期间，百坭村103户贫困户顺利脱贫88户，村集体经济项目收入翻倍……她不止带给村民们经济的收入，更是给村里组织文娱活动，教孩子们唱歌弹琴画画，村子里的人提起她来，个个都称赞绝口……所以啊，只要是春风吹到的地方，到处都是青青的野草。

人生大多变故。什么时候再可以听她清脆的喊一声“哎”；什么时候能再看到她架起眼镜眉眼弯弯的咧嘴大笑，什么时候能再看她穿着工服穿梭于山路与村子之间，火红的衣服就像她火一样的热情，用尽毕生的力气喷薄在百坭村。

人生往往于无声处听惊雷，在这样一个榜样身上，我看到的是她饮水思源不忘本的赤子初心。生于大山，长于大山最后归于大山。她的思想境界也许是我们普通人这辈子也无法企及的高度，但是她身上的赤子初心却是我们在这个社会里跋涉最需要的东西，不忘初心，我们才能在以后更加厚重的征程中有始有终。在她身上，我也看到了不获全胜不作罢的责任担当，只有扎根泥土，才能懂得人民，忘“小我”而追求“大我”，把人民群众的幸福生活作为自己一生的追求。正如她在入党申请书中写到的那样：一个人要活的有意义，生存的有价值，就不能光为自己而活，要为他人，为国家，为民族，为社会，用自己的力量，努力做出贡献。这份庄严的承诺，黄文秀始终在践行着，直至生命的最后一刻。

诗人桐雨给黄文秀这样写诗：

漫山遍野有她挥洒的汗水

漫山遍野有她轻轻的步伐

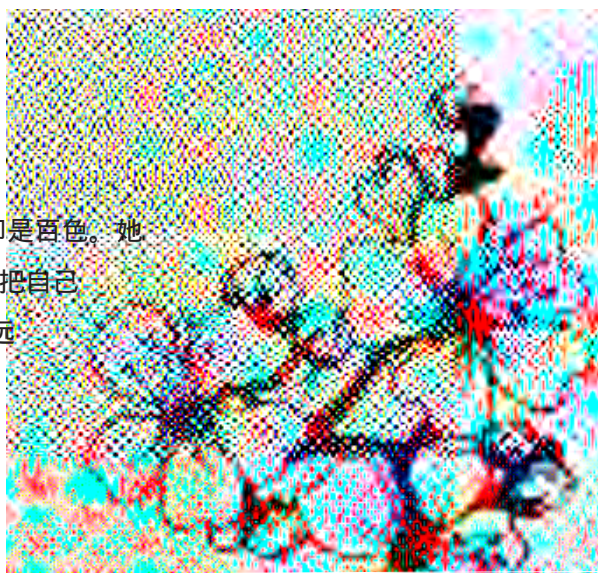
漫山遍野有她深情的回眸

漫山遍野有她暖暖的

阳光的笑啊

漫山遍野，都是她。

一份爱，一腔热血，一场大山苦旅，从稚嫩到成熟，初心归处，即是百色。她抱着未竟的事业，把自己的青春和大山、和百坭村紧紧地联系在一起，把自己的一生都奉献在这片她热爱的土地上，在肆虐的洪水中屹立成一座永远长存的丰碑，她值得所有人铭记！（缙绒绒）



2020年党建工作业务培训